

# Documento di Analisi e Riprogettazione Ricerca e Terza Missione A.A. 2020

---

*Dipartimento di Giurisprudenza  
Università degli Studi di Napoli Parthenope*

Direttore: Prof. Federico Alvino

*Approvato dal Consiglio di Dipartimento del 22 giugno 2021*

# Sommario

## **1. IL PIANO STRATEGICO**

1.1 INTRODUZIONE

1.2 OBIETTIVI

1.3 AZIONI ED INDICATORI

## **2. MONITORAGGIO DELLE ATTIVITA' DI RICERCA E TERZA MISSIONE**

## **3. MONITORAGGIO DELLE ATTIVITA' DI INTERNAZIONALIZZAZIONE E DEI DOTTORATI**

3.1 MONITORAGGIO ATTIVITA' DI INTERNAZIONALIZZAZIONE

3.2 MONITORAGGIO DOTTORATI

# 1. IL PIANO STRATEGICO

## 1.1 INTRODUZIONE

Il Dipartimento di Giurisprudenza, unicum sul piano nazionale, si caratterizza per il carattere multidisciplinare del corpo docente, di matrice giuridica, aziendale e socio-politologica, fortemente vocato all'internazionalizzazione, che dà luogo ad un contesto dinamico, aperto a contaminazioni culturali. I corsi di studio coniugano iper-specializzazione con capacità di analisi in relazione al contesto sociale, culturale e tecnologico di riferimento, e si caratterizzano per l'umanità del rapporto studenti/docenti, per la sapiente integrazione tra didattica tradizionale ed e-learning e per l'attenzione alla formazione continua di professionisti e dipendenti delle imprese e della Pubblica Amministrazione. I corsi di studio in "Giurisprudenza", in "Scienze dell'amministrazione, dell'organizzazione e consulenza del lavoro" ed in "Management Pubblico" consentono ai laureati di affrontare le sfide professionali, dell'impresa e del lavoro con serena fiducia, come dimostrano le indagini ALMA LAUREA su qualità del lavoro e soddisfazione dei nostri laureati, anche grazie a consolidate partnership con gli Ordini Professionali (Avvocati, Dottori Commercialisti e Consulenti del Lavoro), col tessuto imprenditoriale e con le principali Istituzioni Pubbliche, che favoriscono il naturale ponte fra Università e mondo del lavoro. L'offerta formativa è completata da prestigiosi Master e corsi post laurea, dalla SSPL e dal Dottorato di ricerca.

La ricerca dipartimentale si caratterizza, coerentemente con la mission formativa, per il carattere fortemente interdisciplinare nelle aree dell'ambiente, della sostenibilità e della inclusione sociale, della giustizia e della legalità, della logistica e dei trasporti, della disciplina del lavoro e del benessere organizzativo, della trasparenza e dell'anticorruzione. Il corpo docente è titolare di progetti di ricerca nazionali ed internazionali, i cui risultati sono pubblicati su prestigiose riviste scientifiche, per un totale di 2.500 prodotti scientifici di cui quasi 500 su riviste di fascia A.

La terza missione del Dipartimento si è progressivamente affermata come area di rilevanza strategica del Dipartimento, a supporto delle funzioni di ricerca e didattica e per la valorizzazione delle stesse, sia nello sviluppo delle attività conto terzi (consulenza e didattica), sia di public engagement.

Ancorché non sia stato formalmente approvato un piano strategico di Dipartimento, in attesa della definizione di linee guida di Ateneo in particolare per il raccordo tra piano strategico di Ateneo e dei Dipartimenti, il Dipartimento di Giurisprudenza ha recepito le linee di indirizzo generali e individuato e definito, come illustrato nel documento, obiettivi di miglioramento quantitativo e qualitativo delle proprie performance, impegnandosi per il futuro a definire un più puntuale processo di monitoraggio continuo, affidato al momento al Direttore ed ai Delegati.

## 1.2 OBIETTIVI

Gli obiettivi strategici prioritari del Dipartimento in termini di ricerca sono rivolti anzitutto all'incremento quantitativo della produzione scientifica di qualità (i.e.: articoli di fascia A e monografie, in linea con le caratteristiche dei s.s.d. del Dipartimento), nelle aree tematiche ove la interdisciplinarietà del corpo docente può condurre a risultati di maggiore impatto anche sotto il profilo sociale e dell'immagine del Dipartimento stesso, capace di essere presente nella discussione scientifica negli ambiti dell'ambiente, della sostenibilità e della inclusione sociale, della giustizia e della legalità, della logistica e dei trasporti, della disciplina del lavoro e del benessere organizzativo, della trasparenza e dell'anticorruzione.

In coerenza con tale obiettivo, è nata la Collana di Dipartimento *Συντέλεια/Syntéleia* che “significa portare a termine insieme... segnare il termine o la consumazione delle varie parti di un progetto”. La Collana editoriale di opere scientifiche nazionali e estere, costituita da tre sezioni, rispecchia quindi la natura interdisciplinare della ricerca dipartimentale: Diritto, Economia, Politica. Ciascuna sezione è guidata da un Comitato scientifico formato da professori dell'Ateneo ma anche, in virtù del respiro internazionale delle opere accolte per la pubblicazione, da studiosi diversi per nazionalità, formazione culturale, collocazione istituzionale o disciplinare.

L'obiettivo di incremento della produzione scientifica di qualità viene perseguito anche attraverso l'incremento delle relazioni con partner esterni, con i quali sviluppare relazioni formalizzate di lungo periodo, finalizzate in particolare alla creazione di reti stabili di relazioni funzionali alla partecipazione a bandi competitivi nazionali ed europei, oltre che attraverso il sostegno diretto alla pubblicazione dei lavori scientifici dei docenti con l'utilizzo di risorse dipartimentali.

Infine, il Dipartimento intende sostenere e coordinare gli sforzi di ricerca interdisciplinari attraverso la creazione di "Laboratori/Osservatori di Ricerca" che, quale articolazione organizzativa delle aree scientifiche, consentano la coagulazione degli sforzi e delle esperienze di ricerca.

Gli obiettivi strategici prioritari del Dipartimento in termini di Terza Missione sono declinati sotto il profilo dell'incremento quantitativo delle entrate conto terzi e del miglioramento delle attività di public engagement e della formazione continua. Peraltro, è ferma convinzione del Dipartimento che il miglioramento complessivo delle attività di terza missione rappresenti un veicolo fondamentale per consolidare la reputazione del Dipartimento e sostenere l'immagine dell'Ateneo nel campo delle scienze giuridiche, sociali e politiche, con un diretto beneficio anche per la numerosità degli iscritti ai corsi di studio.

## 1.3 GOVERNANCE

Il Dipartimento è la struttura accademica fondamentale ai fini dell'organizzazione e dello svolgimento delle attività di didattica e di ricerca. Ad esso è assegnato il personale docente, tecnico, amministrativo ed ausiliario necessario per il suo funzionamento.

### 1.3.1. Struttura organizzativa del Dipartimento

La struttura organizzativa di tipo funzionale del DIGIU, nell'ambito della propria autonomia e nello svolgimento delle proprie funzioni, è composta da: Direttore, Consiglio di Dipartimento, Giunta, Commissioni, Gruppi di Ricerca. Inoltre, nell'ambito del proprio assetto di *governance*, il DIGIU ha ampliato il proprio organigramma funzionale conferendo una serie di deleghe ai suoi componenti (professori ordinari, professori associati e ricercatori) allo scopo di monitorare i processi aventi per oggetto ricerca, Terza Missione, assicurazione qualità ricerca dipartimentale, didattica, orientamento, *placement*, Erasmus e internazionalizzazione.

Nelle tabelle che seguono si riporta la Struttura organizzativa del DIGIU al 30 giugno 2021.

Tab. 1a – Direzione DIGIU al 30.06.2021

			Annotazioni
<b>DIREZIONE DIGIU</b>			
DIRETTORE	Federico	Alvino	DR. 572 del 24.07.2019
VICE DIRETTORE	Assunta	Di Vaio	DR. 172 del 06.03.2020
<b>SEGRETERIA AMMINISTRATIVA DIGIU</b>			
SEGRETARIO	Claudio	Caliendo	

Tab. 1b – Giunta DIGIU al 30.06.2021

<b>GIUNTA DIGIU</b>			
<b>Membri di diritto</b>			
DIRETTORE	Federico	Alvino	
VICE DIRETTORE	Assunta	Di Vaio	
CdS Giurisprudenza	Marco	Esposito	
CdS Scienze dell'Amministrazione e dell'Organizzazione e CdS Management Pubblico	Luigi	Lepore	
Segretario Amministrativo	Claudio	Caliendo	
<b>Membri eletti</b>			
Professore Ordinario	Carla	Pansini	
Professore Associato	Valentina	Grassi	
Ricercatore	De Santis	Valeria	
Ricercatore	Elisa	Tino	
Personale amministrativo	Mariarosaria	Fратиello	

Tab. 1c – Consiglio di Dipartimento DIGIU al 30.06.2021

		Annotazioni
<b>CONSIGLIO DI DIPARTIMENTO</b>		
<b>Il Direttore</b>	Federico Alvino	DR. 572 del 24.07.2019
<b>Vice Direttore</b>	Assunta Di Vaio	DR. 172 del 06.03.2020
<b>Segretario Amministrativo</b>	Claudio Caliendo	
<b>Professori Ordinari</b>		
	Federico Alvino	
	Edoardo Ales	
	Filomena Buonocore	
	Alberto De Vita	
	Giuseppe Della Pietra	
	Elio Dovere	
	Marco Esposito	
	Ugo Grassi	
	Dario Luongo	
	Rosaria Giampetraglia	
	Carla Pansini	
<b>Professori Associati</b>		
	Francesca Angiolini	
	Salvatore Aceto di Capriglia	
	Ciro Caccavale	
	Sergio Capozzi	
	Antonio Cilento	
	Giuseppe Desiderio	
	Assunta Di Vaio	
	Valentina Grassi	
	Luigi Lepore	
	Antonio Luongo	
	Paola Mazzina	
	Alessandro Natalini	
	Sabrina Pisano	
	Matteo Pozzoli	
	Sara Pugliese	
	Francesca Salerno	
	Sonia Scognamiglio	
<b>Ricercatori</b>		
	Luca Baratta	
	Ciro D'Amore	
	Gabriella D'Amore	
	Emilia D'Avino	
	Valeria De Santis	
	Leone Melillo	
	Giosefatte Morgera	
	Emmanuel Pagano	
	Giovanni Papa	
	Serena Potito	
	Elisa Tino	
	Fabrizio Rippa	
	Eufrasia Sena	
<b>Studenti</b>		
	Luigi Baldassarre	
	Giuseppe Costigliola	
	Maria De Luca Bossa	
	Daniele Di Lauri	
	Francesco Jayasinghe	
	Maria Ianniello	
	Roberta Ricchezza	

Tab. 2 – Commissione Paritetica Docenti-Studenti (CPDS) al 30.06.2021

Annotazioni		
<b>Commissione Paritetica Docenti- Studenti</b>		
Presidente	Giuseppe	Della Pietra
<b>Docenti</b>		
Componente CdS Giurisprudenza	Giuseppe	Della Pietra
Componente CdS Giurisprudenza	Sara	Pugliese
Componente CdS Scienze dell'Organizzazione e dell'Amministrazione	Ciro	D'Amore
Componente CdS Management Pubblico	Matteo	Pozzoli
<b>Studenti</b>		
Componente CdS Giurisprudenza	Manuela	Venoso
Componente CdS Giurisprudenza	Vincenzo	Forte
Componente CdS Scienze dell'Organizzazione e dell'Amministrazione	Simona	Secreto
Componente CdS Management Pubblico dell'Amministrazione	Giovanna	Barone

Tab. 3 – Delegati DIGIU al 30.06.2021

Annotazioni		
<b>Delegato alla Ricerca</b>		
	Edoardo	Ales
<b>Delegato alla Terza missione</b>		
	Carla	Pansini
<b>Delegato Assicurazione Qualità</b>		
	Francesca	Salerno
<b>Delegato Orientamento LMG/01</b>		
	Emilia	D'Avino
<b>Delegato Orientamento SAOC/MP</b>		
	Sabrina	Pisano
<b>Delegato Placement LMG/01</b>		
	Giuseppe	Della Pietra
<b>Delegato Placement SAOC/MP</b>		
	Serena	Potito
<b>Delegato Internazionalizzazione</b>		
	Assunta	Di Vaio
<b>Delegato Erasmus</b>		
	Francesca	Salerno
	Eufrasia	Sena
<b>Delegato Catalogo IRIS (U-GOV)</b>		
	Elisa	Tino

Tab. 4 – Gruppo Assicurazione Qualità (AQ) SAOC/MP

2018-2019		Annotazioni
Componente	Luigi	Lepore
Componente	Sabrina	Pisano
Componente	Gabriella	D'Amore
Componente	Emmanuel	Pagano

Tab. 5 – Gruppo Assicurazione Qualità (AQ) LMG/01

2018-2019		Annotazioni
Componente	Fabrizio	Rippai
Componente	Elisa	Tino
Componente	Giovanni	Papa

### 1.3.2. Gruppi di ricerca

I principali ambiti di ricerca sui quali si è concentrata la produzione scientifica del DIGIU possono identificarsi in: Logistica avanzata e trasporti, Energia, ambiente e chimica verde, Smart Technologies, beni culturali, turismo ed edilizia sostenibile, Programma giustizia e legalità, Lavoro e riforme della Pubblica Amministrazione.

Tab. 6 – *Ambiti di ricerca DIGIU 2015-2017*

Ambito di Ricerca	Topic1	Topic2	Topic3
Logistica Avanzata e Trasporti	<i>Shipping</i> , logistica marittimo-portuale, autorità di governo portuale	<i>Maritime Labour Convention e performance</i>	<i>Governance</i> delle aziende marittimo-portuali
Energia, ambiente e chimica verde	<i>Environmental sustainability e</i> efficienza energetica dei sistemi portuali	—	—
Smart Technologies, beni culturali, turismo ed edilizia sostenibile	<i>Smart port: governance e performance</i>	Portualità crocieristica; Misurazione del valore economico nei porti di destinazione; <i>Innovation management in the port industry</i> .	—
Programma giustizia e legalità	<i>Governance, accountability e</i> controllo dei Sistemi giudiziari europei	Amministrazione dei beni sequestrati, riutilizzo sociale degli stessi e recupero della legalità	—
Lavoro e riforme della Pubblica Amministrazione	Trasparenza e corruzione	Il lavoro nella Pubblica Amministrazione	Le riforme amministrative

Gli ambiti di ricerca individuati ed indicati in tabella sono stati definiti sulla base della convergenza di una prevalente produzione scientifica degli afferenti al DIGIU.

In linea di continuità con la strategia complessiva del Dipartimento, il 2020 è stato dedicato alla costruzione ed al consolidamento delle relazioni con numerosi soggetti istituzionali, che già partecipano alle iniziative del DIGIU, al fine di costituire il substrato su cui avviare rapporti stabili di collaborazioni per la ricerca, sia nella fase realizzativa, sia in quella di trasferimento.

Nel 2021 il DIGIU procederà alla attivazione di almeno 3 laboratori di ricerca che prevedano il coinvolgimento di soggetti esterni pubblico-privati, con l'obiettivo di arrivare a regime ad almeno 4 laboratori sulle seguenti tematiche: laboratorio di relazioni di lavoro, laboratorio su innovazioni e sostenibilità nella PA, laboratorio su beni confiscati, laboratorio su crisi e risanamento aziendale.

### 1.3.2. Risorse umane e infrastrutture

Dato il carattere interdisciplinare incidente sulla composizione dell'organico, nel dipartimento risultano presenti studiosi appartenenti a ben tre differenti aree CUN: area 12 (scienze giuridiche), area 13 (scienze economiche e statistiche) ed area 14 (scienze politiche e sociali). I SSD rappresentati nel DIGIU sono i seguenti: IUS/ 01, IUS/02, IUS/04, IUS/05, IUS/06, IUS/07, IUS/08, IUS/09, IUS/10, IUS/11, IUS/12, IUS/13, IUS/14, IUS/15, IUS/16, IUS/17, IUS/18, IUS/19, IUS/20, M-PSI/06, SECS-P/07, SECS-P/10, SECS-P/12, SPS/02, SPS/03, SPS/04, SPS/07.

Come evidenziato nelle tabelle che seguono, al 31.12.2020 afferiscono al DIGIU n. 40 studiosi suddivisi fra professori di prima e seconda fascia e ricercatori. Nello specifico, n. 12 professori ordinari (PO), n. 17 professori associati (PA) e n. 12 ricercatori, di cui n. 8 a tempo indeterminato (RTI) e n. 2 a tempo determinato di tipo A (RTDA) e 2 a tempo determinato di tipo B (RTDB).

Tab. 7 - *Professori ordinari*

Area ERC	Settore ERC	Area CUN	SSD	PO
SH2	SH2_4	Area 12	IUS/01	2
SH2	SH2_4		IUS/07	2
SH2	SH2_4		IUS/12	1
SH2	SH2_4		IUS/15	1
SH2	SH2_4		IUS/16	1
SH2	SH2_4		IUS/17	1
SH2	SH2_4		IUS/18	1
SH2	SH2_4		IUS/19	1
SH1	SH1_4	Area 13	SECS-P/07	1
	SH1_9		SECS-P/10	1

Tab. 8 – *Professori associati*

Area ERC	Settore ERC	Area – CUN	SSD	PA
SH2	SH2_4	Area 12	IUS/01	2
SH2	SH2_4		IUS/02	1
SH2	SH2_4		IUS/04	1
SH2	SH2_4		IUS/05	1
SH2	SH2_4		IUS/06	1
SH2	SH2_4			

SH2	SH2_4		IUS/08	1
SH2	SH2_4		IUS/10	1
SH2	SH2_4		IUS/14	1
SH2	SH2_4		IUS/20	1
SH1	SH1_4	Area 13	SECS-P/07	4
SH2	SH2_1	Area 14	SPS/03	1
SH2	SH2-1		SPS/04	1
SH3	SH3_3		SPS/07	1

Tab. 9 – Ricercatori a tempo indeterminato

Area ERC	Settore ERC	Area – CUN	SSD	RTI
SH2	SH2_4	Area 12	IUS/07	1
SH2	SH2_4		IUS/09	1
SH2	SH2_4		IUS/17	1
SH2	SH2_4		IUS/18	2
SH2	SH2_4	Area 13	SECS-P/12	1
SH2	SH2_4	Area 14	SPS/02	1
SH2	SH2_1		SPS/04	1

Tab. 10 – Ricercatori a tempo determinato

Area ERC	Settore ERC	Area – macrosettore	SSD	RTD
SH2	SH2_4	Area 12	IUS/07	1 RTDA
SH2	SH2_4		IUS/13	1 RTDB
SH2	SH2_4		IUS/14	1 RTDA
SH1	SH1_4	Area 13	SECS-P/07	1 RTDB

La composizione del personale docente e ricercatore del DIGIU è così di seguito rappresentata:

<b>Professori Ordinari</b>	<b>Professori Associati</b>	<b>Ricercatori T.I.</b>
Ales Edoardo	Aceto di Capriglia Salvatore	De Santis Valeria
Alvino Federico	Angiolini Francesca	D'Amore Ciro
Buonocore Filomena	Caccavale Ciro	Melillo Leone
De Vita Alberto	Capozzi Sergio	Morgera Giosefatte
Della Pietra Giuseppe	Cilento Antonio	Papa Giovanni
Dovere Elio	Desiderio Giuseppe	Potito Serena
Esposito Marco	Di Vaio Assunta	Rippa Fabrizio
Fiorentino Stefano	Grassi Valentina	Sena Eufrasia
Grassi Ugo	Lepore Luigi	
Luongo Dario	Luongo Antonio	
Giampetraglia Rosaria	Mazzina Paola	<b>Ricercatori T.D.</b>
Pansini Carla	Natalini Alessandro	D'Amore Gabriella (B)
	Pisano Sabrina	Tino Elisa (B)
	Pozzoli Matteo	D'Avino Emilia (A)
	Pugliese Sara	Pagano Emmanuel (A)
	Salerno Francesca	
	Scognamiglio Sonia	

Il DIGIU valorizza la professionalità del personale tecnico amministrativo e ne promuove la crescita professionale. Il personale tecnico-amministrativo afferente al DIGIU è il seguente:

<b>PERSONALE T.A.</b>	<b>CATEGORIA</b>
Caliendo Claudio Gaetano	D2
Capolongo Albino	C3
Esposito Angelo	C2 (PART-TIME)
Fratiello Mariarosaria	C3
Mongillo Paola	C1

Il DIGIU si avvale della Biblioteca centrale di Ateneo.

## 2. MONITORAGGIO DELLE ATTIVITA' DI RICERCA E TERZA MISSIONE

### 2.1 MONITORAGGIO ATTIVITÀ DI RICERCA

Nel corso degli anni il Dipartimento di Giurisprudenza si è impegnato nel promuovere la qualità e la competitività della ricerca.

Con riferimento all'obiettivo O.R.1 "Miglioramento complessivo del posizionamento nelle graduatorie nazionali della valutazione della ricerca", di seguito si riporta il valore degli indicatori per la Ricerca contenuti nel Piano Strategico di Ateneo (2016-2022) e nel Programma Triennale (2019-2021). Per gli indicatori I.R.1.3 e I.R.1.6 sono riportate le seguenti informazioni:

- gli andamenti dell'indicatore dal triennio 2013/2015 al triennio 2019/2021;
- la regressione lineare per l'indicatore, al fine di poter definire le stime dei valori attesi per gli anni futuri che rappresenteranno i target a cui l'Ateneo deve tendere come obiettivo nell'ambito del processo di assicurazione della qualità;
- l'intervallo di confidenza stimato per ciascun indicatore con una probabilità del  $\pm 80\%$ , determinato, visto il limitato numero di valori a disposizione per ciascun indicatore, con il test t di Student, che rappresenta il range in cui il valore di target può variare.

#### **Indicatore I.R.1.1 – Miglioramento dei risultati della VQR**

**Definizione:** Percentuale dei prodotti attesi sul totale conferibile dal Dipartimento con riferimento all'ultimo VQR e numero di professori e ricercatori con numero prodotti indicizzati inferiori al numero previsto dalla VQR.

**Fase di check:** Il Dipartimento di Giurisprudenza ha conferito il 100% dei prodotti conferibili nella VQR 2015-2019. Si rileva un miglioramento rispetto alla precedente VQR, in cui il Dipartimento aveva conferito l'87%. Si rileva, inoltre, che soltanto un docente presenta un numero di prodotti inferiore al numero previsto dalla VQR.

**Fase di act:** Per la prossima VQR, il Dipartimento intende confermare la stessa percentuale del 100% dei prodotti conferibili e azzerare il numero di professori e ricercatori con numero prodotti inferiori al numero previsto dalla VQR.

#### **Indicatore I.R.1.2 – Miglioramento degli indicatori della ricerca dei singoli docenti**

**Definizione:** % strutturati in possesso dei requisiti di accesso fascia superiore (per gli ordinari vanno considerati i requisiti da commissario).

**Fase di check:** Con riferimento all'indicatore I.R.1.2, l'80% degli strutturati è in possesso dei requisiti di accesso alla fascia superiore, come risulta dalla tabella che segue.

Tab. 1 - % strutturati in possesso dei requisiti di accesso fascia superiore

<b>Strutturati</b>	<b>% con requisiti di accesso fascia superiore</b>
Ordinari	75%
Associati	82%
Ricercatori	75%
Totale	80%

**Fase di act:** Per l'anno 2021, il Dipartimento intende incrementare la percentuale di strutturati in possesso dei requisiti di accesso alla fascia superiore del 5%, attestandosi su un valore dell'indicatore I.R.1.2 dell'85%.

### **Indicatore I.R.1.3 – Monitoraggio annuale della produzione scientifica totale e pro-capite dei docenti dell'Ateneo**

**Definizione:** Monitoraggio annuale della produzione scientifica totale e pro-capite dei docenti del DIGIU.

**Fase di check:** Il monitoraggio è stato effettuato analizzando il numero dei prodotti di ricerca suddivisi per tipologia di pubblicazione, al fine di verificare l'andamento della produzione scientifica del DIGIU nel periodo 2013-2019.

La tabella che segue riporta l'andamento dei contributi in rivista pro capite e totale per il periodo 2013-2019.

Tab. 2 – Andamento produzione scientifica **Contributi in rivista pro capite e totale** -DIGIU 2013-2019

<b>i.R.1.3</b>	Monitoraggio annuale della produzione scientifica dei docenti: <b>Contributi in rivista pro capite</b>	2013-15	<b>3,31</b>
		2014-16	<b>3,23</b>
		2015-17	<b>3,45</b>
		2016-18	<b>4,08</b>
		2017-19	<b>5,66</b>
		<i>Dev St</i>	<i>1,02</i>
		2018-20	<b>6,19</b>

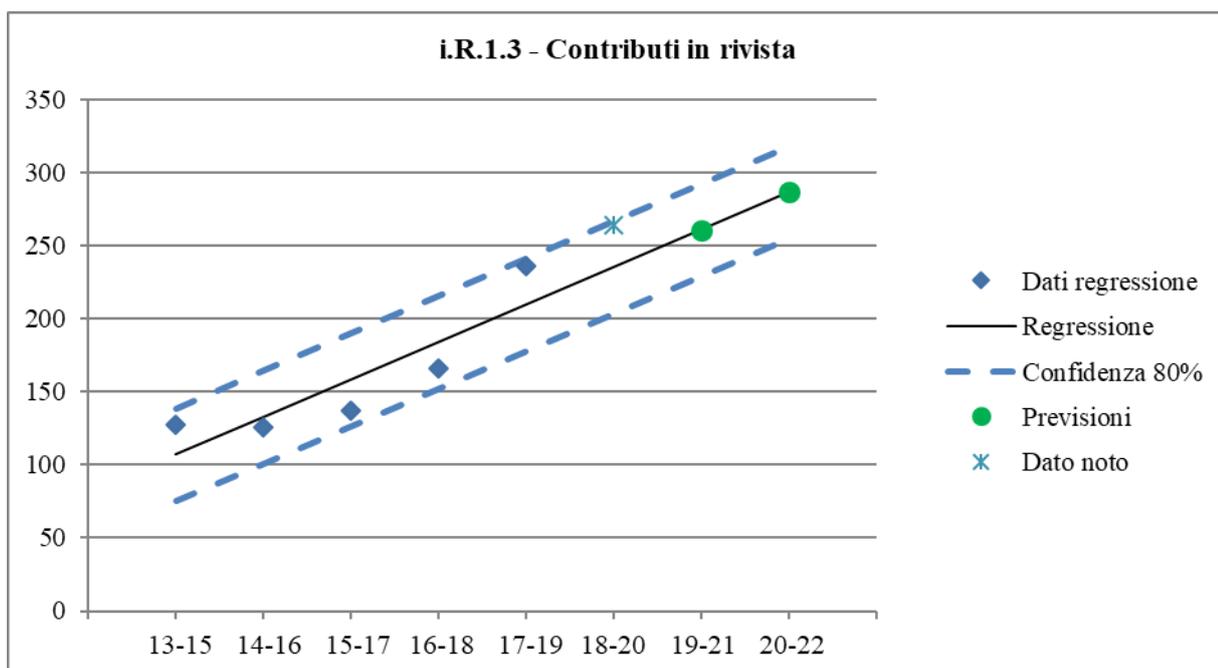
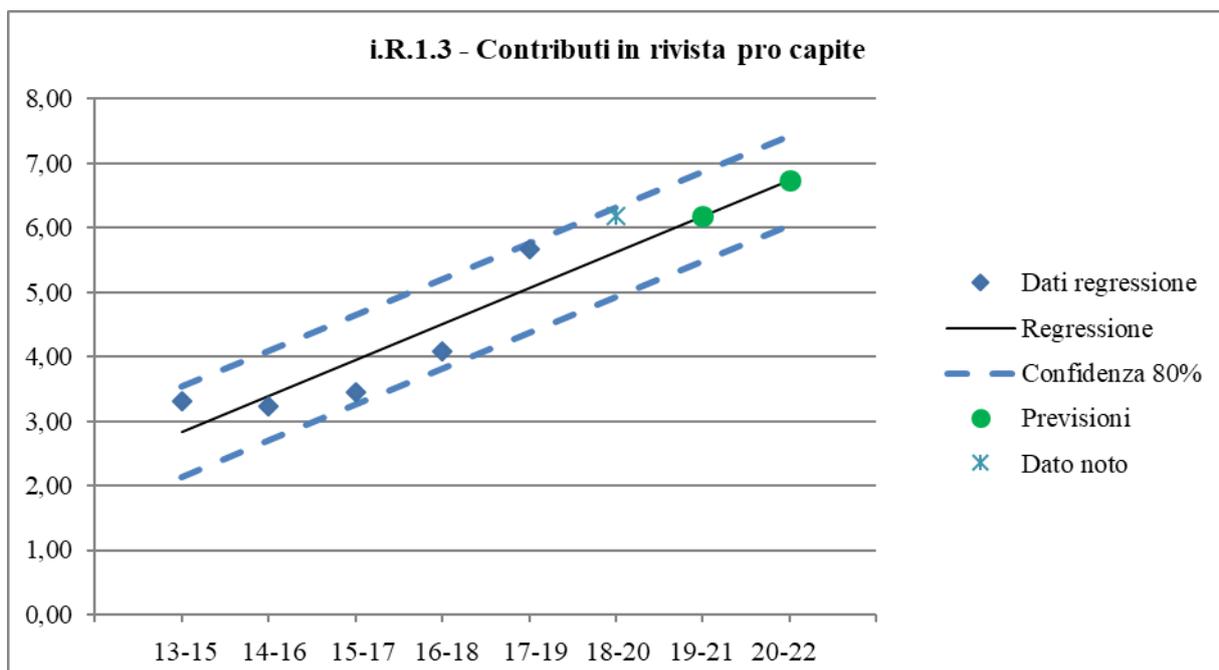
<b>i.R.1.3</b>	Monitoraggio annuale della produzione scientifica dei docenti: <b>Contributi in rivista</b>	2013-15	<b>128</b>
		2014-16	<b>126</b>
		2015-17	<b>137</b>
		2016-18	<b>166</b>
		2017-19	<b>236</b>
		<i>Dev St</i>	<i>46</i>
		2018-20	<b>264</b>

La tabella 2 mostra che l'indicatore registra una lieve riduzione dal 2013/2015 al 2014/2016 e una significativa ripresa dal 2015/2017, che si accentua nel corso del triennio 2017/2019, attestandosi su valori ancora più elevati nel triennio 2018/2020. Il dato è spiegabile con il fatto che buona parte dei

docenti e ricercatori del DIGIU ha aumentato la propria produzione in vista delle tornate di Abilitazione Scientifica Nazionale (ASN). A partire dal 2015, anche la politica di ricerca individuale e di gruppo di Ateneo, in cui la distribuzione dei finanziamenti è stata strettamente ancorata al dato relativo al numero di prodotti da realizzare, ha costituito una spinta ad aumentare la produzione dei contributi in rivista.

Di seguito si riporta il grafico dell'andamento dei contributi in rivista pro capite e totale per il periodo 2013-2019.

Graf. 1 – *Andamento contributi in rivista pro capite e totale - DIGIU 2013-2019*



Il grafico 1 evidenzia che la produzione del DIGIU per tutti i trienni indagati si colloca all'interno dell'intervallo di confidenza. Inoltre, nei trienni 2013-2015, 2017-2019 e 2018-2020 si colloca al di sopra della linea di regressione. Questo dimostra l'efficacia delle azioni intraprese dal DIGIU per favorire l'aumento della produzione scientifica dei suoi professori e ricercatori.

La tabella che segue riporta l'andamento dei contributi in volume pro capite e totale per il periodo 2013-2019.

Tab. 3 – *Andamento produzione scientifica Contributi in Volume pro capite e totale - DIGIU 2013-2019*

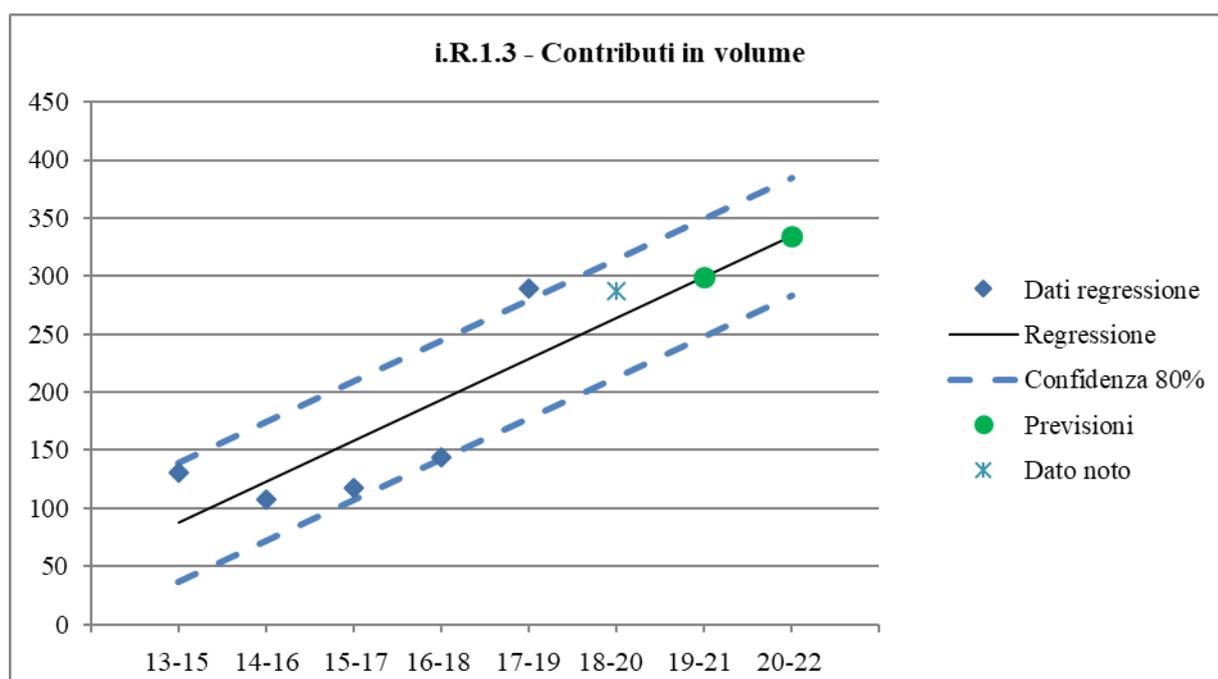
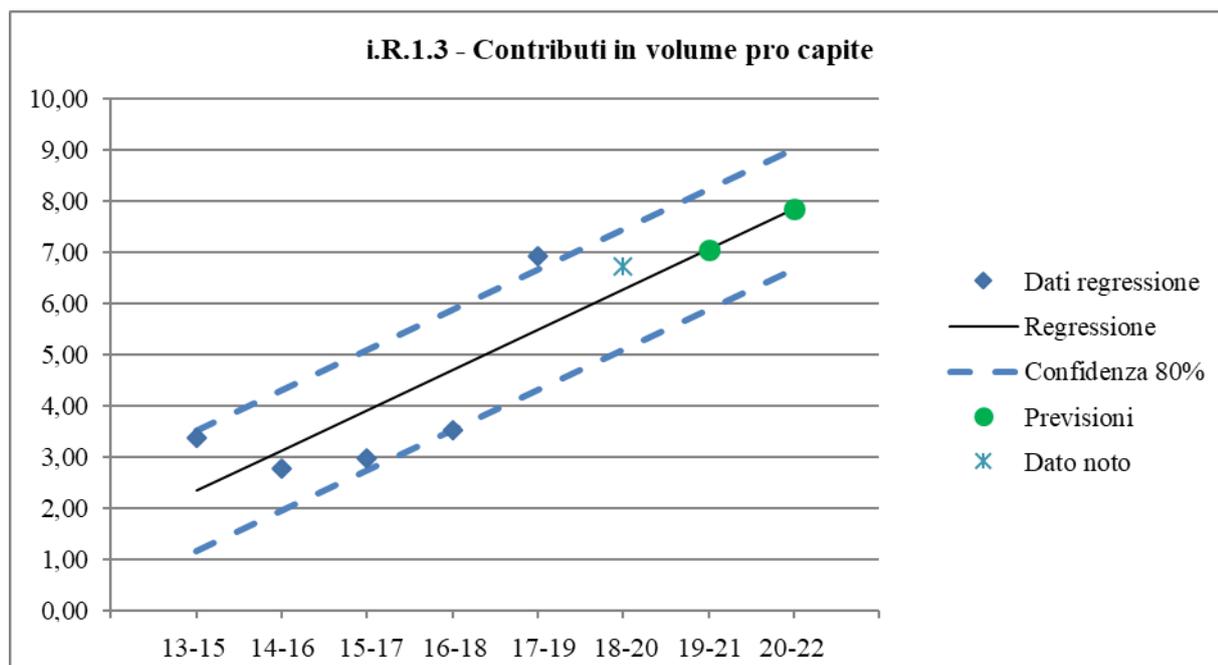
<b>i.R.1.3</b>	Monitoraggio annuale della produzione scientifica dei docenti: <b>Contributi in volume pro capite</b>	2013-15	<b>3,39</b>
		2014-16	<b>2,77</b>
		2015-17	<b>2,97</b>
		2016-18	<b>3,54</b>
		2017-19	<b>6,94</b>
		<i>Dev St</i>	<i>1,71</i>
		2018-20	<b>6,73</b>

<b>i.R.1.3</b>	Monitoraggio annuale della produzione scientifica dei docenti: <b>Contributi in volume</b>	2013-15	<b>131</b>
		2014-16	<b>108</b>
		2015-17	<b>118</b>
		2016-18	<b>144</b>
		2017-19	<b>289</b>
		<i>Dev St</i>	<i>74</i>
		2018-20	<b>287</b>

La tabella 3 rileva che il numero di contributi in volume ha registrato una riduzione tra il 2013-2015 e il 2014-2016, e un aumento a partire dal triennio 2015-2018 che si accentua nel corso degli ultimi due trienni indagati, 2017-2019 e 2018-2020.

Di seguito si riporta il grafico dell'andamento dei contributi in volume pro capite e totale per il periodo 2013-2019.

Graf. 2 – Andamento *contributi in volume pro capite e totale* - DIGIU 2013-2019



Dal grafico 2 si evince che la produzione di contributi in volume per tutti i trienni indagati si colloca all'interno dell'intervallo di confidenza e, nel triennio 2017-2019, si attesta su valori superiori all'intervallo di confidenza. Inoltre, nei trienni 2013-2015 e 2018-2020 si colloca al di sopra della linea di regressione.

La tabella che segue riporta l'andamento dei libri pro capite e totale per il periodo 2013-2019.

Tab. 4 – Andamento produzione scientifica **Libri pro capite e totale** - DIGIU 2013-2019

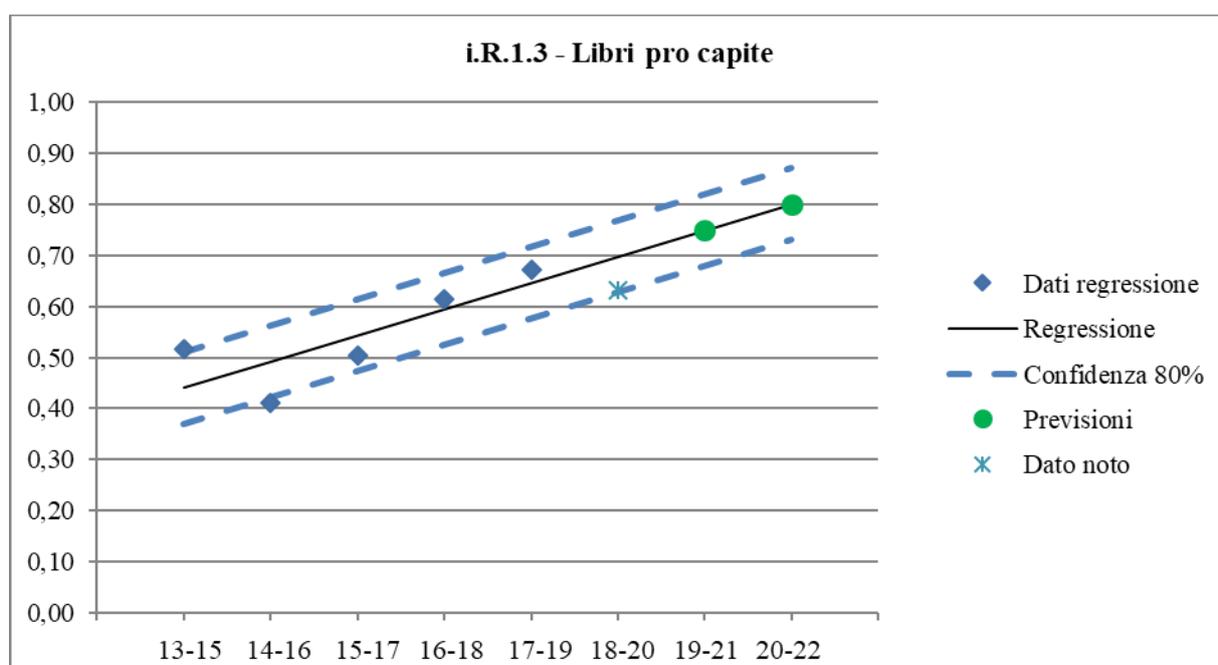
<b>i.R.1.3</b>	Monitoraggio annuale della produzione scientifica dei docenti: <b>Libri pro capite</b>	2013-15	<b>0,52</b>
		2014-16	<b>0,41</b>
		2015-17	<b>0,50</b>
		2016-18	<b>0,61</b>
		2017-19	<b>0,67</b>
		<i>Dev St</i>	<i>0,10</i>
		2018-20	<b>0,63</b>

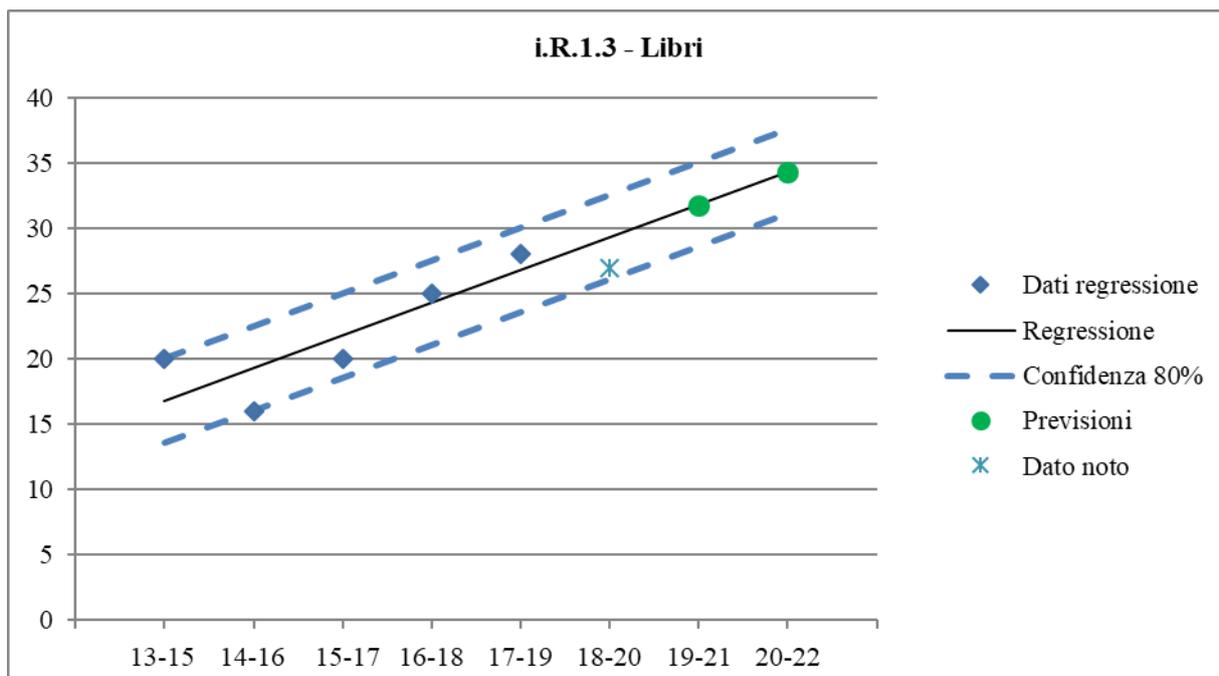
<b>i.R.1.3</b>	Monitoraggio annuale della produzione scientifica dei docenti: <b>Libri</b>	2013-15	<b>20</b>
		2014-16	<b>16</b>
		2015-17	<b>20</b>
		2016-18	<b>25</b>
		2017-19	<b>28</b>
		<i>Dev St</i>	<i>5</i>
		2018-20	<b>27</b>

La tabella 4 dimostra una tendenziale stabilità dell'indicatore, con una progressiva lieve diminuzione tra il 2013-2015 e il 2014-2016 e un rialzo a partire dal 2015-2017, che si stabilizza negli ultimi due trienni indagati.

Di seguito si riporta il grafico dell'andamento dei libri pro capite e totale per il periodo 2013-2019.

Graf. 3 – Andamento **Libri pro capite e totale** - DIGIU 2013-2019





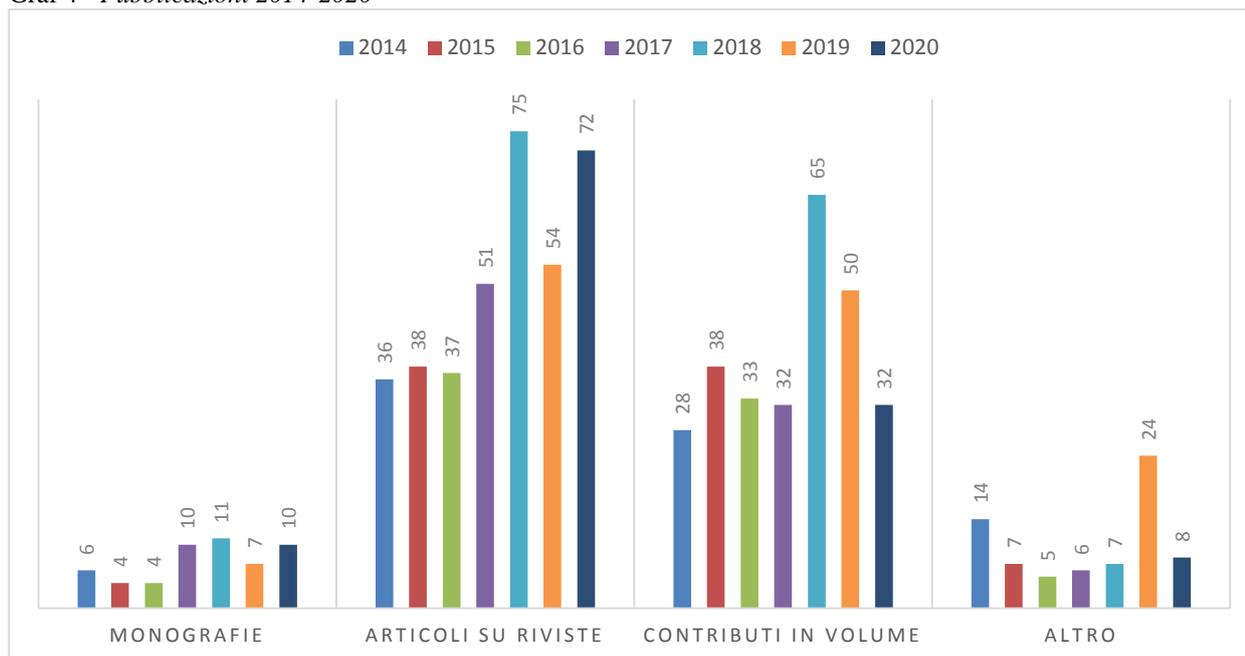
Il grafico 3 mostra che il dato relativo alla produzione di volumi nei trienni 2014-2016 e 2015-2017 si colloca al di sotto della linea di regressione, mentre il dato nei trienni 2013-2015 e 2015-2017 è superiore alla linea di regressione. Nell'ultimo triennio 2018-2020, il dato si colloca nuovamente al di sotto della linea di regressione, ma comunque dentro l'intervallo di confidenza.

Gli istogrammi che seguono mostrano la produzione scientifica del DIGIU per ogni anno nel periodo 2014-2020, sulla base dei dati riportati nel catalogo della ricerca di ateneo IRIS ed elaborati dalla responsabile del catalogo di ateneo, Prof.ssa Paola Di Donato.

Come evidenziato nel grafico 4, nel periodo 2014-2020 si evidenzia un andamento positivo degli articoli pubblicati su riviste e delle monografie, con una lieve flessione nel 2019.

Dopo il picco rilevato nel 2018, i contributi in volume mostrano una flessione negli anni 2019 e 2020. Presentano, invece, un incremento nel 2019 le pubblicazioni inserite nella voce Altro (Recensione in rivista, scheda bibliografica, nota a sentenza, traduzione in rivista, prefazione/postfazione, breve introduzione, voce, traduzione di libro, contributi in atti di convegno, abstract in atti di convegno, curatele), per poi ridursi nuovamente nel 2020.

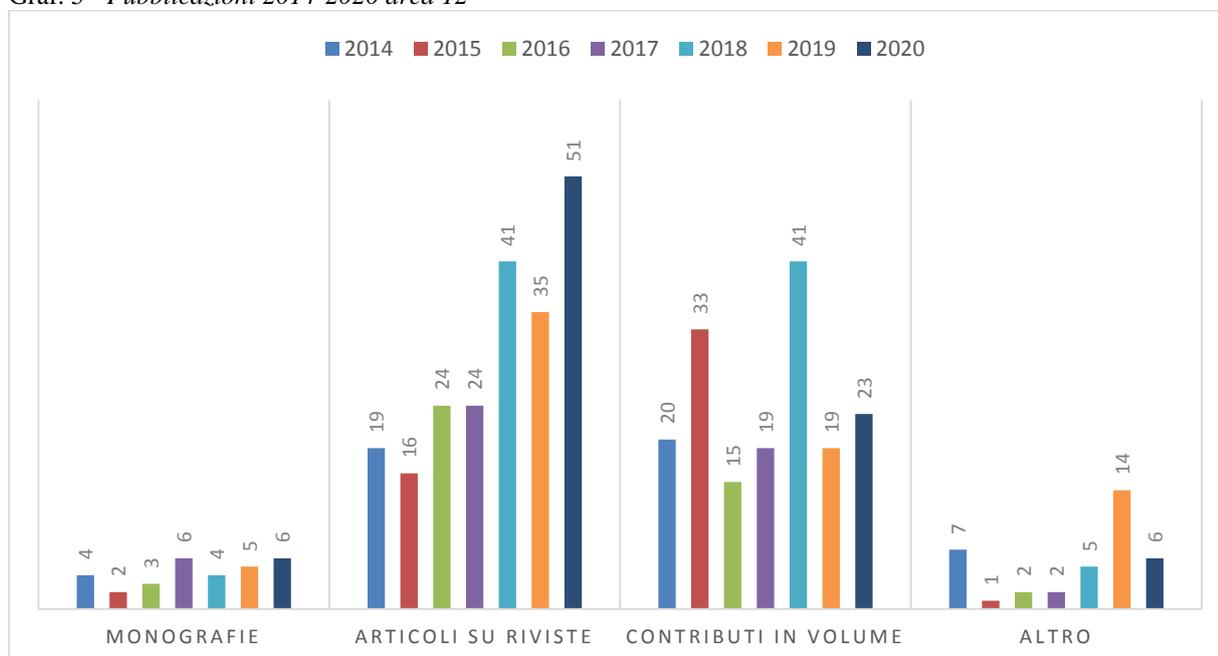
Graf 4 - Pubblicazioni 2014-2020



Fonte: elaborazione su dati del catalogo della ricerca di ateneo IRIS

Nei successivi istogrammi la produzione scientifica è suddivisa per area disciplinare. Considerato che soltanto un docente appartiene all'area 10, per motivi di privacy le sue pubblicazioni non saranno riportate nei grafici successivi, seppur contenute nel grafico 4.

Graf. 5 - Pubblicazioni 2014-2020 area 12

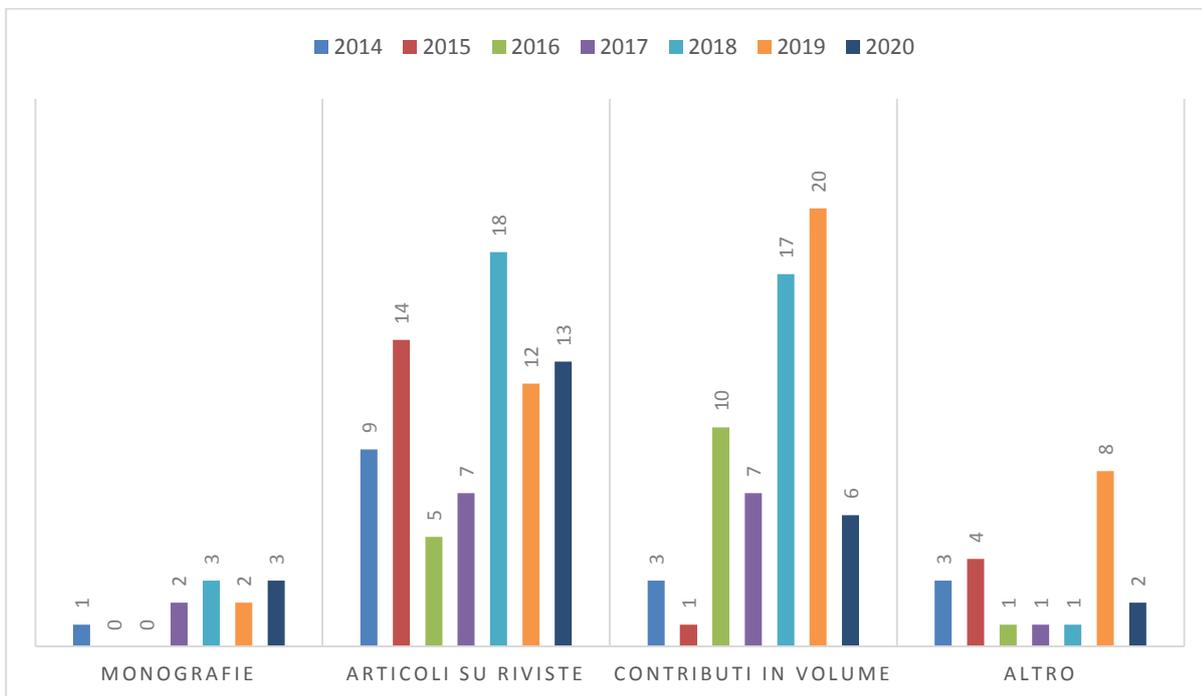


Fonte: elaborazione su dati del catalogo della ricerca di Ateneo IRIS

L'area 12 evidenzia, nel periodo 2014-2020, un generalizzato incremento degli articoli pubblicati su riviste, con una flessione rilevata nel 2019. Anche le monografie, dopo una lieve flessione rilevata

nel 2018, mostrano un incremento. Dopo il picco rilevato nel 2018 i contributi in volume presentano una flessione nel 2019 e 2020.

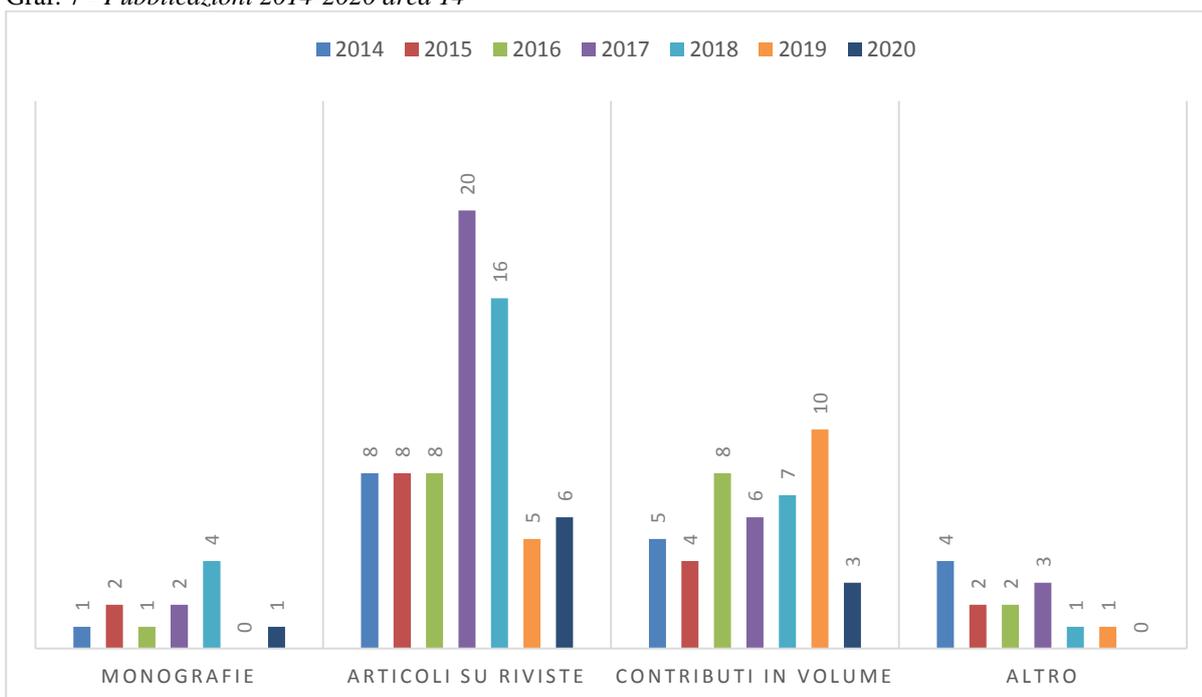
Graf. 6 - Pubblicazioni 2014-2020 area 13



Fonte: elaborazione su dati del catalogo della ricerca di Ateneo IRIS

L'area 13 evidenzia, nel periodo 2014-2020, un andamento positivo delle monografie, con una lieve flessione nel 2019. Gli articoli su riviste, dopo il picco nel 2018, mostrano una lieve flessione nel 2019 e 2020. I contributi in volume registrano, dopo il picco nel 2019, una flessione nel 2020.

Graf. 7 - Pubblicazioni 2014-2020 area 14



Fonte: elaborazione su dati del catalogo della ricerca di Ateneo IRIS

L'area 14 evidenzia, nel periodo 2014-2020, un incremento delle monografie fino al 2018, per poi azzerarsi nel 2019 e assumere il valore di 1 nel 2020. Gli articoli pubblicati su riviste, dopo il picco rilevato nel 2017, mostrano una flessione a partire dal 2018. I contributi in volume si attestano, dopo il picco rilevato nel 2019, su un valore inferiore al 2015.

Complessivamente, il numero di prodotti di ricerca pro-capite per l'intero corpo docente del DIGIU e per ciascuna area di cui si compone è aumentato fino al 2018, per poi presentare una lieve flessione attestandosi su un valore di poco inferiore al 3 nel 2020 (tab. 5). Si specifica, al riguardo, che per calcolare il numero di prodotti pro-capite si è fatto riferimento all'organico del dipartimento presente nel mese di dicembre 2020 (42 strutturati tra professori e ricercatori), a eccezione dell'anno 2019, per cui si è fatto riferimento all'organico del dipartimento presente nel mese di dicembre 2019 (44 strutturati tra professori e ricercatori).

Tab. 5 - *Produzione scientifica pro-capite 2014-2020*

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Numero di prodotti di ricerca pro-capite	2	2.07	1.88	2.36	3.76	3.07	2.90

Fonte: elaborazione su dati del catalogo della ricerca di Ateneo IRIS

**Fase di act:** Per l'anno 2021, il Dipartimento intende confermare il numero di prodotti di ricerca pro-capite rilevato nel 2020.

### **Indicatore I.R.1.6 – Incremento delle pubblicazioni dei docenti su rivista di fascia A e su case editrici di sicura rilevanza nazionale e internazionale**

**Definizione:** Incremento delle pubblicazioni dei docenti su rivista di fascia A e su volumi pubblicati da case editrici di sicura rilevanza nazionale e internazionale.

**Fase di check:** La tabella che segue riporta l'andamento delle pubblicazioni in fascia A pro capite e totale per il periodo 2013-2019.

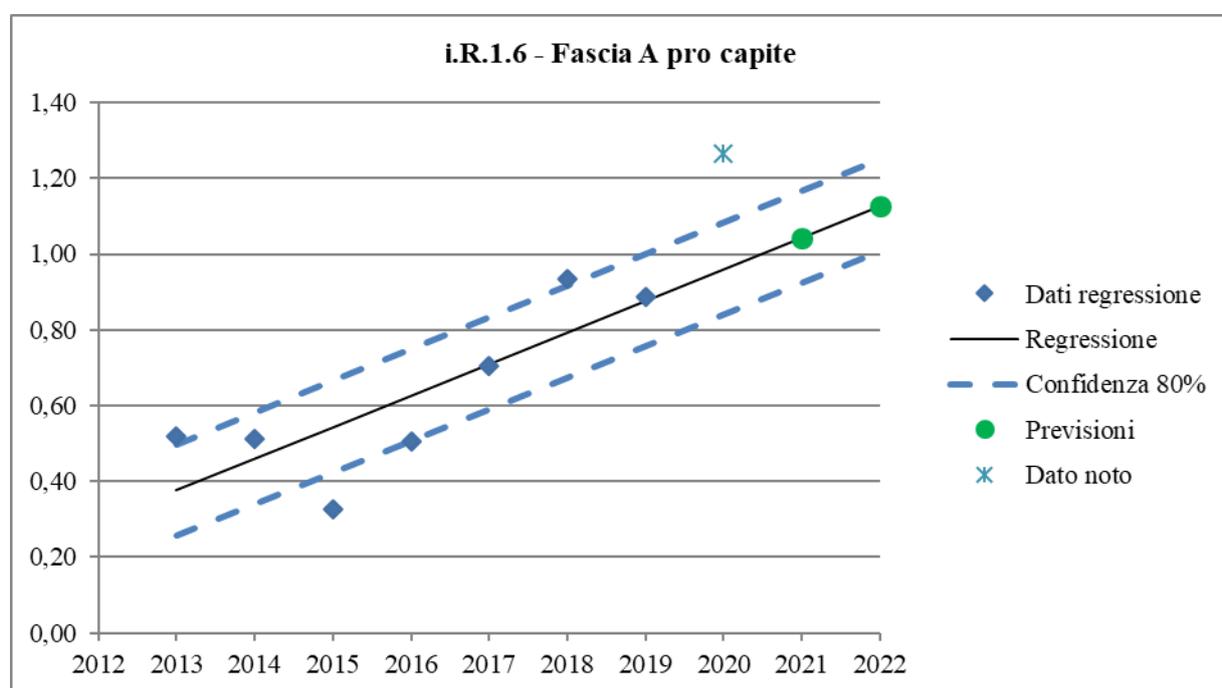
Tab. 6 – *Andamento pubblicazioni in fascia A - DIGIU 2013-2019*

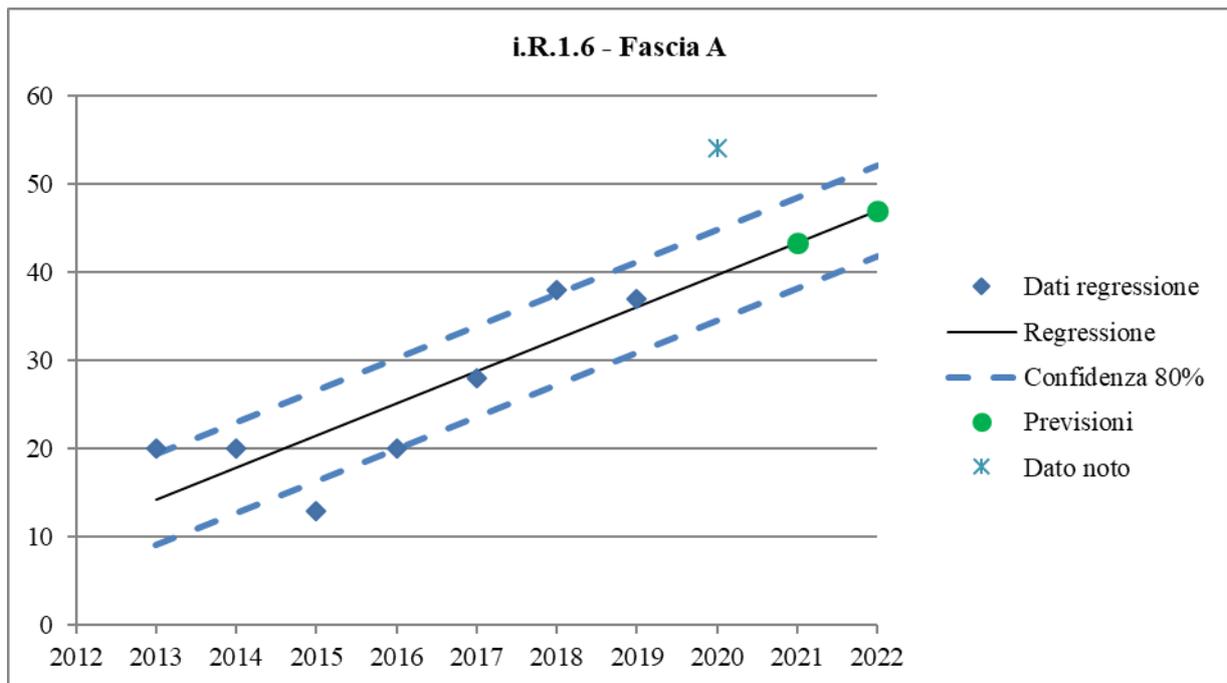
<b>i.R.1.6</b>	numero di articoli su riviste censite WOS, Scopus e riviste di fascia A: <b>Fascia A pro capite</b>	2013	<b>0,52</b>
		2014	<b>0,51</b>
		2015	<b>0,33</b>
		2016	<b>0,50</b>
		2017	<b>0,71</b>
		2018	<b>0,93</b>
		2019	<b>0,89</b>
		<i>Dev St</i>	<i>0,22</i>
		2020	<b>1,27</b>

<b>i.R.1.6</b>	numero di articoli su riviste censite WOS, Scopus e riviste di fascia A: <b>Fascia A</b>	2013	<b>20</b>
		2014	<b>20</b>
		2015	<b>13</b>
		2016	<b>20</b>
		2017	<b>28</b>
		2018	<b>38</b>
		2019	<b>37</b>
		<i>Dev St</i>	9
		2020	<b>54</b>

La tabella 6 evidenzia un esponenziale aumento, a partire dal 2016, delle pubblicazioni in fascia A. Il dato può essere spiegato con il riavvio delle procedure ASN. Esso mette in evidenza l'efficacia delle politiche di reclutamento e delle iniziative di promozione delle attività di ricerca operate dal DIGIU. Di seguito si riporta il grafico dell'andamento delle pubblicazioni di fascia A pro capite e totale per il periodo 2013-2019.

Graf. 8 – Andamento fascia A - DIGIU 2013-2019



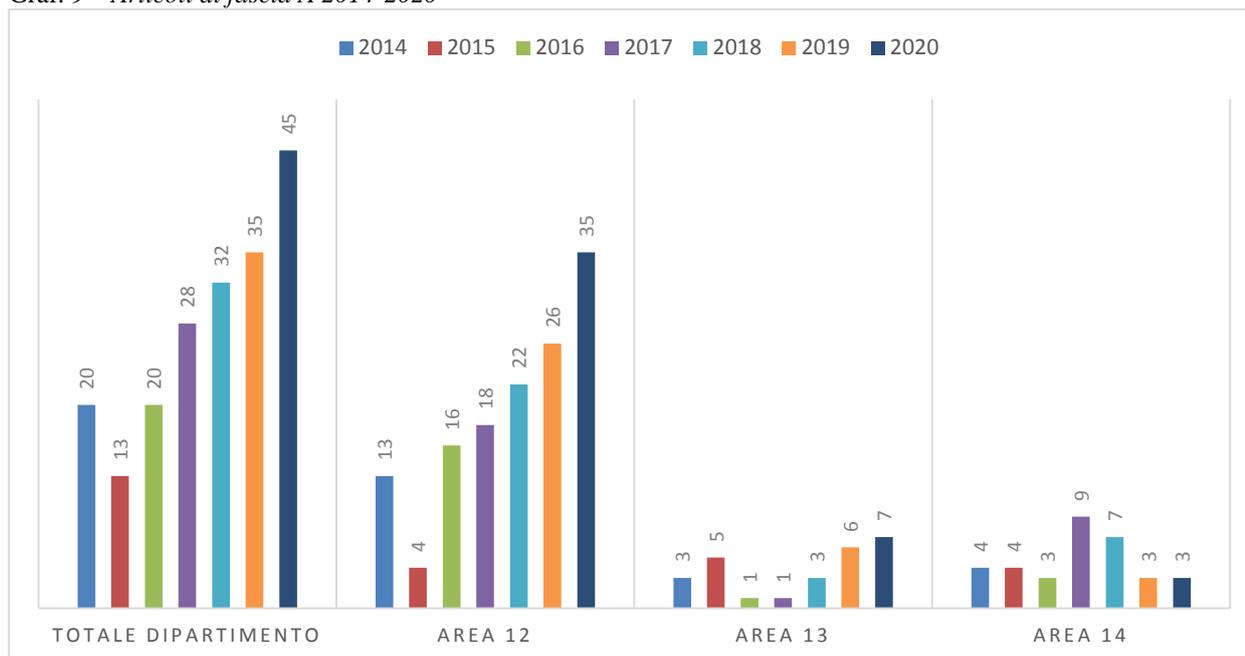


Il grafico 8 evidenzia un andamento negativo dell'indicatore fino al 2015 e una ripresa a partire dal 2016, con una lieve flessione nel 2019. A eccezione del 2015, l'indicatore si colloca sempre all'interno dell'intervallo di confidenza e, negli anni 2013, 2014, 2018 e 2019, anche al di sopra della linea di regressione. Nell'anno 2020, infine, l'indicatore si colloca di gran lunga al di sopra dell'intervallo di confidenza. Il dato conferma la bontà delle iniziative attivate nel DIGIU per promuovere la produzione di lavori scientifici di alto livello e stimolare la collocazione su riviste di fascia A.

L'istogramma che segue mostra le pubblicazioni di fascia A del DIGIU per ogni anno nel periodo 2014-2020, sulla base dei dati riportati nel catalogo della ricerca di ateneo IRIS e elaborati dalla responsabile del catalogo di ateneo, Prof.ssa Paola Di Donato. Si specifica che l'appartenenza alla fascia A di una rivista è stata considerata in modo trasversale, cioè valorizzando l'intero spettro dei settori concorsuali e non solo quelli di stretta pertinenza del dipartimento stesso. Ecco perché in taluni casi la produzione degli studiosi del dipartimento non è talvolta collocata in riviste di fascia A di aree scientifiche dipartimentali; ciò per un verso non ne pregiudica la valutazione in termini assoluti di produttività scientifica, ma per altro verso può creare un'asimmetria nel doverne riportare l'attribuzione a un'area piuttosto che ad un'altra. Ai nostri fini, in sede di ripartizione della produzione scientifica per aree disciplinari abbiamo ritenuto di imputare tali prodotti al settore di appartenenza del singolo studioso, sul presupposto che le tematiche, pur ospitate su riviste non di settore, afferiscono nella sostanza ai temi scientifici del settore stesso.

Come mostrato nel grafico 9, nel periodo 2014-2020 si evidenzia un andamento positivo degli articoli pubblicati su riviste di fascia A da tutti i docenti del Dipartimento di Giurisprudenza.

Graf. 9 – Articoli di fascia A 2014-2020



Fonte: elaborazione su dati del catalogo della ricerca di ateneo IRIS

L'area 12 evidenzia, nel periodo 2014-2020, un incremento degli articoli pubblicati su riviste di fascia A, dopo una lieve flessione rilevata nel 2015. Gli articoli di fascia A dell'area 13, dopo una flessione rilevata negli anni 2016 e 2017, mostrano un incremento a partire dal 2018. L'area 14 evidenzia una flessione degli articoli pubblicati su riviste di fascia A a partire dal 2018.

Complessivamente, il numero di prodotti di ricerca pro-capite su riviste di fascia A, dopo una lieve flessione nel 2015, presenta un significativo incremento, attestandosi sul valore di 1.07 nel 2020 (Tab. 7). Si specifica, al riguardo, che per calcolare il numero di prodotti pro-capite si è fatto riferimento all'organico del dipartimento presente nel mese di dicembre 2020 (42 strutturati tra professori e ricercatori), a eccezione dell'anno 2019, per cui si è fatto riferimento all'organico del dipartimento presente nel mese di dicembre 2019 (44 strutturati tra professori e ricercatori).

Tab. 7 – Prodotti di ricerca pro-capite su riviste di fascia A 2014-2020

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Numero di prodotti di ricerca pro-capite su riviste di fascia A	0.48	0.31	0.48	0.67	0.76	0.79	1.07

Fonte: elaborazione su dati del catalogo della ricerca di Ateneo IRIS

La tabella che segue riporta l'andamento delle pubblicazioni su riviste censite WOS pro capite e totale per il periodo 2013-2019.

Tab. 8 – Andamento pubblicazioni WOS - DIGIU 2013-2019

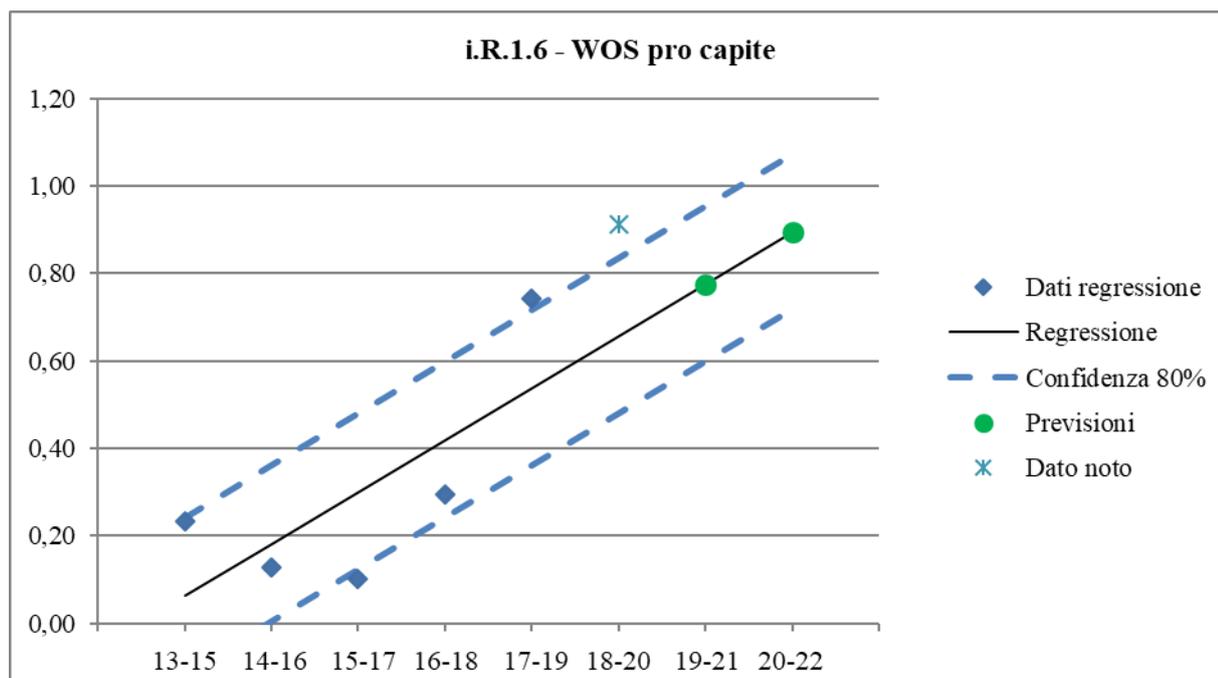
<b>i.R.1.6</b>	numero di articoli su riviste censite WOS, Scopus e riviste di fascia A: <b>WOS pro capite</b>	2013-15	<b>0,23</b>
		2014-16	<b>0,13</b>
		2015-17	<b>0,10</b>
		2016-18	<b>0,30</b>
		2017-19	<b>0,74</b>
		<i>Dev St</i>	0,26
		2018-20	<b>0,91</b>

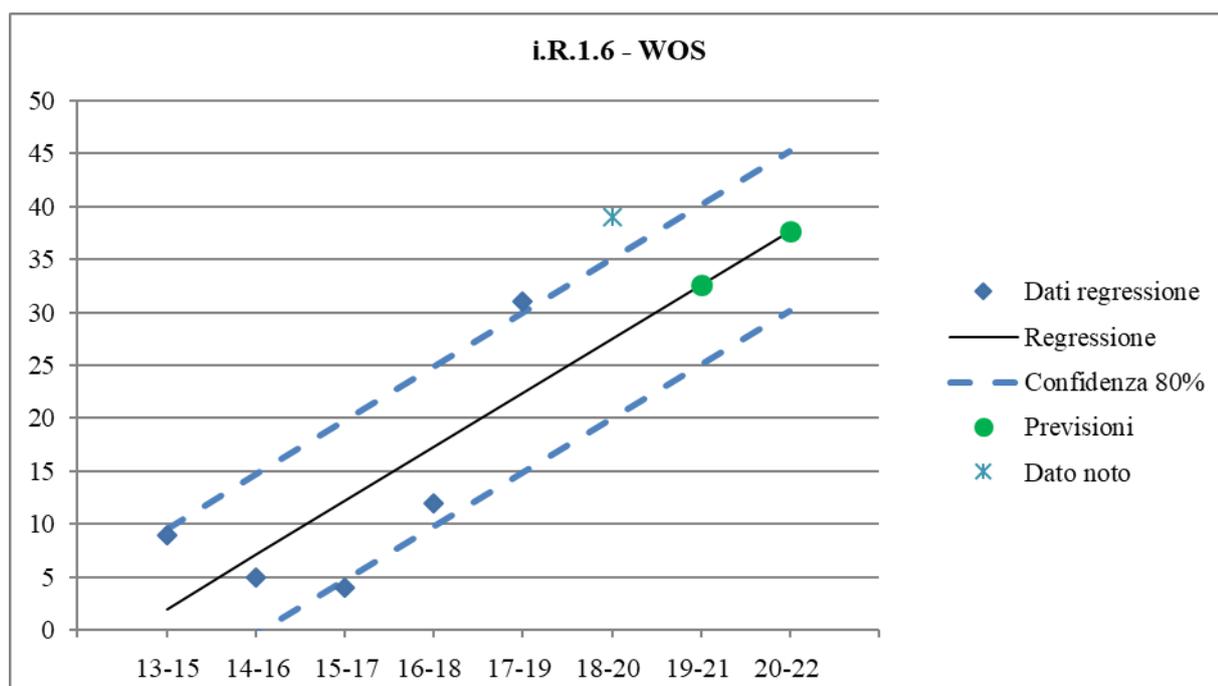
<b>i.R.1.6</b>	numero di articoli su riviste censite WOS, Scopus e riviste di fascia A: <b>WOS</b>	2013-15	<b>9</b>
		2014-16	<b>5</b>
		2015-17	<b>4</b>
		2016-18	<b>12</b>
		2017-19	<b>31</b>
		<i>Dev St</i>	11
		2018-20	<b>39</b>

La tabella 8 evidenzia una lieve progressiva diminuzione della produzione del Dipartimento indicizzata WOS fino al 2015/2017, e una notevole ripresa soprattutto negli ultimi due trienni.

Di seguito si riporta il grafico dell'andamento delle pubblicazioni su riviste censite WOS pro capite e totale per il periodo 2013-2019.

Graf. 10 – Andamento WOS - DIGIU 2013-2019





Il grafico 10 mette in evidenza che il dato relativo alla produzione di prodotti indicizzati WOS presenta un andamento negativo fino al 2015-2017, per poi mostrare un incremento a partire dal 2016-2018. Per i trienni 2017-2019 e 2018-2020, inoltre, il dato si colloca al di sopra dell'intervallo di confidenza. La tabella che segue riporta l'andamento delle pubblicazioni su riviste censite SCOPUS pro capite e totale per il periodo 2013-2019.

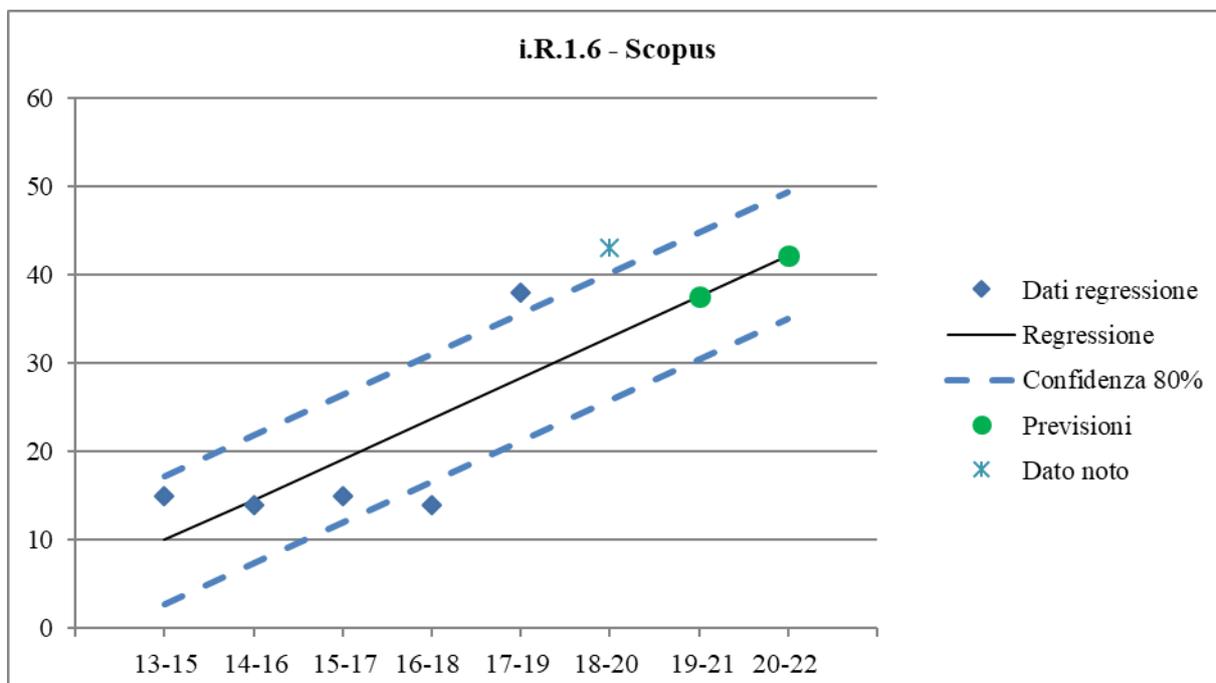
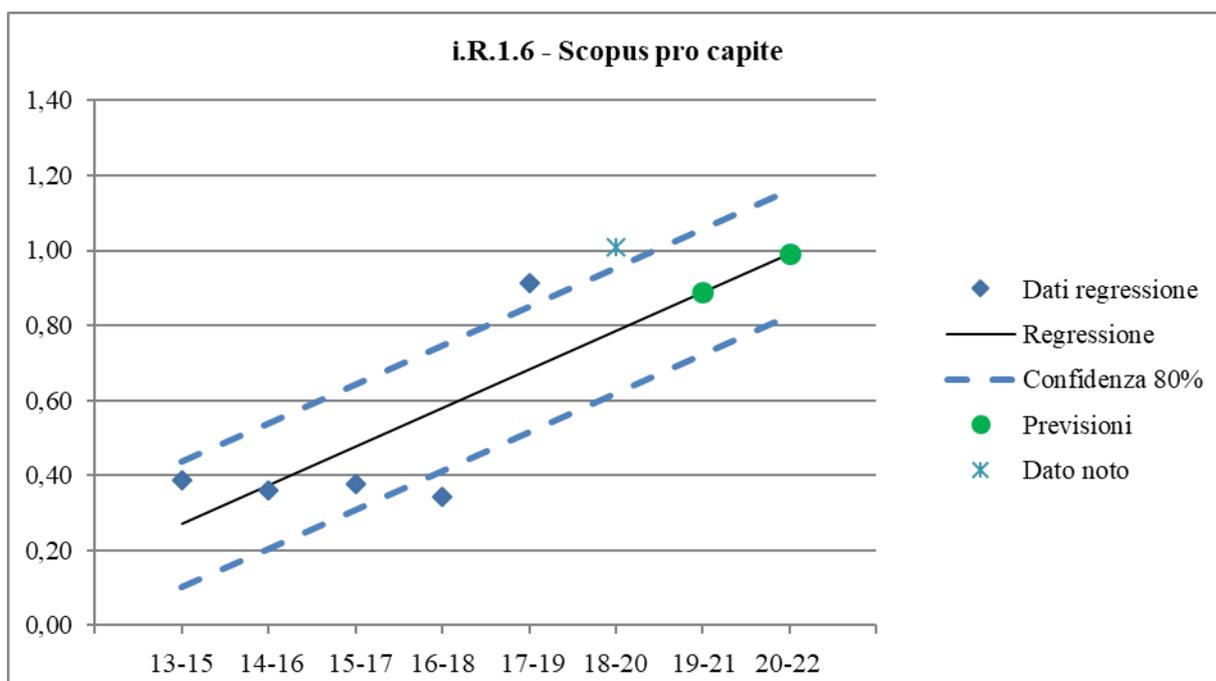
Tab. 10– Andamento pubblicazioni *SCOPUS* - DIGIU 2013-2019

<b>i.R.1.6</b>	numero di articoli su riviste censite WOS, Scopus e riviste di fascia A: <b>Scopus pro capite</b>	2013-15	<b>0,39</b>
		2014-16	<b>0,36</b>
		2015-17	<b>0,38</b>
		2016-18	<b>0,34</b>
		2017-19	<b>0,91</b>
		<i>Dev St</i>	<i>0,24</i>
		2018-20	<b>1,01</b>

<b>i.R.1.6</b>	numero di articoli su riviste censite WOS, Scopus e riviste di fascia A: <b>Scopus</b>	2013-15	<b>15</b>
		2014-16	<b>14</b>
		2015-17	<b>15</b>
		2016-18	<b>14</b>
		2017-19	<b>38</b>
		<i>Dev St</i>	<i>11</i>
		2018-20	<b>43</b>

La tabella 10 evidenzia una relativa stabilità del dato delle produzioni di Dipartimento indicizzate Scopus nei trienni dal 2013-2015 al 2016-2018, e un notevole incremento nel 2017-2019 e 2018-2020. Di seguito si riporta il grafico dell'andamento delle pubblicazioni su riviste censite SCOPUS pro capite e totale per il periodo 2013-2019.

Graf. 11 – Andamento *SCOPUS* - DIGIU 2013-2019



Il grafico 11 dimostra che il dato relativo alle pubblicazioni indicizzate Scopus mostra un andamento decrescente fino al 2016-2018, per poi crescere, attestandosi persino al di sopra dell'intervallo di confidenza, nei trienni 2017-2019 e 2018-2020.

**Fase di act:** Per l'anno 2021, il Dipartimento intende confermare il numero di prodotti di ricerca pro-capite pubblicati su riviste di fascia A nel 2020.

### **Indicatore I.R.1.7, I.R.TM.6.8 – Numero di giornate di studio, convegni nazionali ed internazionali organizzati in Ateneo**

**Definizione:** Numero di giornate di studio, convegni nazionali e internazionali organizzati in Ateneo.

**Fase di check:** Nel corso del 2020 sono stati organizzati n. 2 giornate di studio, convegni nazionali e internazionali in Ateneo.

**Fase di act:** Per l'anno 2021, il Dipartimento intende sviluppare nuove iniziative volte ad ampliare il numero e la tipologia delle attività di Public Engagement.

**Per l'analisi degli indicatori O.R.3 e O.R. 4 si rinvia alla sezione successiva del dottorato.**

### **O.R.3 - Incremento dell'attrattività dei dottorati di ricerca**

#### **Indicatore I.R.3.2 Numero di dottorati accreditati**

**Fase di check:** per il 2020, il DIGIU ha proposto la attivazione di 1 corso di dottorato per l'accREDITamento ed ha raggiunto il target.

**Fase di Act:** il Dipartimento, per il 2021, intende proporre, oltre alla conferma della attivazione del nuovo ciclo del dottorato interdisciplinare DIES, la attivazione e l'accREDITamento di un nuovo dottorato di ricerca su "economia e regolazione delle aziende e delle amministrazioni pubbliche tra innovazione e sostenibilità", a valere sulle misure straordinarie del PNRR che destinano 600 borse di studio ai dottorati di ricerca sulla PA.

#### **Indicatore I.R.3.3 Numero dottorati inter-ateneo, internazionali, innovativi e industriali**

**Fase di check:** per il 2020, il DIGIU ha ottenuto l'accREDITamento del DIES quale corso di dottorato internazionale, innovativo ed industriale.

**Fase di Act:** il Dipartimento, per il 2021, intende proporre, oltre alla conferma della attivazione del nuovo ciclo del dottorato interdisciplinare DIES, la attivazione e l'accREDITamento di un nuovo dottorato di ricerca su "economia e regolazione delle aziende e delle amministrazioni pubbliche tra innovazione e sostenibilità", a valere sulle misure straordinarie del PNRR che destinano 600 borse di studio ai dottorati di ricerca sulla PA, quale dottorato internazionale, innovativo ed industriale.

### O.R.3 - Incremento degli assegni di ricerca e di borse di studio

#### Indicatore I.R.4 Numero ed entità di assegni di ricerca e borse di studio

**Fase di check:** per il 2020, il DIGIU ha attivato n. 1 assegni di ricerca su fondi propri per €. 19.367,00.

**Fase di Act:** per il 2021, ci si propone l'obiettivo di raddoppiare l'indicatore, con l'attivazione di almeno n. 2 assegni di ricerca su fondi propri per €. 38.734,00.

## 2.2 PREMI E RICONOSCIMENTI SCIENTIFICI

Al fine di integrare il quadro degli indicatori disponibili con informazioni relative alla qualità del profilo scientifico dei docenti del DIGIU, pare utile analizzare anche la situazione relativa ai seguenti ulteriori profili:

<b>Premi e Riconoscimenti scientifici</b>	<b>Descrizione</b>					
Direzione di enti o istituti di ricerca di alta qualificazione internazionale	<b>Area 12</b>			<b>Area 13</b>		<b>Area 14</b>
	0			0		0
Responsabilità scientifica per progetti di ricerca internazionali e nazionali ammessi al finanziamento sulla base di bandi competitivi che prevedano la revisione tra pari	<b>Nazionale</b>			<b>Internazionale</b>		
	<b>Area 12</b>	<b>Area 13</b>	<b>Area 14</b>	<b>Area 12</b>	<b>Area 13</b>	<b>Area 14</b>
	0	0	0	1	0	1
Direzione e partecipazione a comitati editoriali di rivista, collane editoriali, enciclopedie e trattati di riconosciuto prestigio	<b>Nazionale</b>			<b>Internazionale</b>		
	<b>Area 12</b>	<b>Area 13</b>	<b>Area 14</b>	<b>Area 12</b>	<b>Area 13</b>	<b>Area 14</b>
	21	0	1	11	18	0
			-1(B)			-5(B)
Incarichi di insegnamento o di ricerca (Fellowship) presso qualificati Atenei e istituti di ricerca <b>esteri e sovranazionali</b>	<b>Area 12</b>			<b>Area 13</b>		<b>Area 14</b>
	2			0		0
Premi e riconoscimenti per l'attività scientifica, inclusa l'affiliazione ad accademie di riconosciuto prestigio nel settore	<b>Nazionale</b>			<b>Internazionale</b>		
	<b>Area 12</b>	<b>Area 13</b>	<b>Area 14</b>	<b>Area 12</b>	<b>Area 13</b>	<b>Area 14</b>
	5	3	0	2	2	0
			-(2B)			
Fellow di società scientifiche <b>internazionali</b>	<b>Area 12</b>			<b>Area 13</b>		<b>Area 14</b>
	1			4		
Attribuzione di incarichi ufficiali di insegnamento o di ricerca presso Atenei e centri di ricerca pubblici o privati <b>internazionali</b>	<b>Area 12</b>			<b>Area 13</b>		<b>Area 14</b>
	1			1		0

Responsabilità scientifica di congressi nazionali e internazionali	Nazionale			Internazionale		
	Area 12	Area 13	Area 14	Area 12	Area 13	Area 14
	0	1	0	3	1	0

Il Dipartimento si riserva di elaborare e definire azioni correttive e di stimolo al miglioramento di tali indicatori in concomitanza con la elaborazione del nuovo piano strategico di Ateneo, restando affidate al delegato di Dipartimento alla ricerca la verifica del raggiungimento degli obiettivi e, in concorso con gli organi del Dipartimento, le eventuali azioni correttive da intraprendere.

## **2.2 MONITORAGGIO ATTIVITÀ DI TERZA MISSIONE**

### DESCRIZIONE GENERALE DELLE ATTIVITÀ DI TERZA MISSIONE

Nel periodo 2015-2020 il DIGIU ha svolto le sue attività istituzionali di Terza Missione (TM) in linea di continuità con gli anni precedenti e nel rispetto di quanto sancito all'Allegato del Decreto del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca del 30 gennaio 2013, n. 47, “Decreto autovalutazione, accreditamento iniziale e periodico delle sedi e dei corsi di studio e valutazione periodica”.

Tutte queste attività hanno tenuto in debita considerazione gli obiettivi strategici dell'Ateneo relativi alla TM, ovvero, per quanto specificamente può interessare il DIGIU, Valorizzazione della ricerca (1. CEMT A) e Produzione di beni pubblici di natura culturale, educativa, sociale (2. Cemt B), nell'ambito dei quali il Dipartimento nelle ultime valutazioni programmatiche si era proposto di realizzare in particolare alcuni obiettivi:

- Incremento dell'entità delle entrate conto terzi [A.R.TM.2.4];
- Miglioramento delle attività di Public Engagement [A.TM.2.1];
- Miglioramento dell'attività di formazione continua [A.TM.4.1].

Gli obiettivi di cui sopra al 31.12.2020 sono stati in parte realizzati o sono in corso di realizzazione. Negli ultimi anni parallelamente alle azioni di Ateneo, è inoltre cresciuta l'attenzione del DIGIU per la Terza Missione. Dal luglio 2018 (CDD 17.07.2018), delegato del DIGIU per la TM è Carla Pansini, a tutt'oggi supportata dal delegato al Catalogo IRIS (U-GOV) del DIGIU, Serena Potito. A partire dall'ultimo semestre del 2018, nell'ambito del DIGIU si sono svolte periodiche riunioni, per le attività di rendicontazione di TM, pianificazione di azioni di implementazione degli obiettivi di TM, e, per un raccordo e coordinamento con l'Ateneo, incontri del delegato per la TM del DIGIU col Pro-Rettore alla TM ed il Rettore. Il Gruppo AQ Ricerca Dipartimento ha, inoltre, svolto dal 2018 in poi attività di sensibilizzazione dei colleghi del DIGIU sull'importanza strategica delle attività di TM.

### **OR.TM. 5 - Condivisione delle strategie di ricerca dell'Ateneo con i soggetti rappresentativi del territorio**

#### **Indicatore I.R.TM.5.1 Numero accordi quadro e convenzioni di ricerca stipulati con le associazioni di categoria**

**Definizione:** Numero accordi quadro e convenzioni di ricerca stipulati con le associazioni di categoria

**Fase di check:** Nell'anno 2020 il Dipartimento ha sottoscritto due accordi con associazioni di categoria rappresentative del territorio finalizzati per implementare attività di didattica e ricerca, anche in continuità con gli anni precedenti (Convenzione ASMEL, referente Prof. Lepore, e Accordo di Cooperazione per la Ricerca MEMORANDUM OF UNDERSTANDING (“MoU”) con RETE - Associazione per la collaborazione tra Porti e Città (Venezia) – Referente Prof.ssa Di Vaio).

**Fase di Act:** Per il 2021 si prevede di riconfermare le suddette convenzioni, ampliandone la tipologia di attività e migliorando ulteriormente la performance dell'indicatore con la sottoscrizione di ulteriori accordi quadro.

## **OR. 2. - Miglioramento delle performance nei finanziamenti competitivi**

### **Indicatore I.R.TM.2.4 Incremento delle entrate per attività di conto terzi**

**Definizione:** Incremento delle entrate per attività di conto terzi date dalla somma dell'importo dei bandi competitivi e quello dei conto terzi.

**Fase di check:** Quest'obiettivo viene realizzato attraverso azioni di consolidamento e sviluppo delle relazioni con soggetti esterni e di incremento del numero dei progetti di ricerca finanziati da soggetti esterni. Nell'ultimo triennio il DIGIU ha attivato una serie di iniziative finalizzate ad incrementare le entrate derivanti da progetti di bandi competitivi e per attività di conto terzi. In primo luogo, si è proceduto ad una mappatura delle linee di ricerca individuali e di gruppo al fine di individuare punti di contatto e possibilità di sinergie, in vista dell'elaborazione di progetti di ricerca per la candidatura a bandi competitivi nazionali e internazionali: nel 2018 il trend è stato positivo, confermato nel 2020, grazie al Bando competitivo europeo “S.I.P.P.A.S, Stabilisation and integration policies for the BiH public administration system” (R.S. Prof. A. De Vita). In secondo luogo, si sta procedendo all'intensificazione delle relazioni con Dipartimenti omologhi di Atenei italiani e stranieri, per ampliare la rete di relazioni del DIGIU in modo da poter essere coinvolti in partenariati, anche con università straniere, per la presentazione di progetti su bandi competitivi. Il trend positivo iniziato nel 2017, si è confermato negli ultimi anni, con una serie di attività di conto terzi. In particolare nel 2020 sono state commissionate attività da: Fondazione IFEL per “Gestione delle Risorse Umane nei processi di assunzione degli enti locali”; Regione Campania per Progetto CUR “Pubblica Amministrazione: semplificare i processi decisionali, migliorare le performance”; da Tempi Moderni s.p.a. per un contratto di ricerca; da Art News conciliazione (commissione certificazione); progetto ICF S.A. Considerate le limitate occasioni di reperimento di fondi in conto terzi da parte degli studiosi che afferiscono a SSD non appartenenti alle aree STEM, il dato del

DIGIU può essere valutato comunque positivamente. Come evidenziato dai seguenti grafici - e relative previsioni temporali - l'andamento delle attività in conto terzi appare in costante crescita.

La tabelle che segue riporta l'andamento degli importi dei bandi competitivi e dei "conto terzi".

Tab. 11– Andamento importi bandi competitivi e conto terzi - DIGIU 2013-2020

Importo bandi competitivi

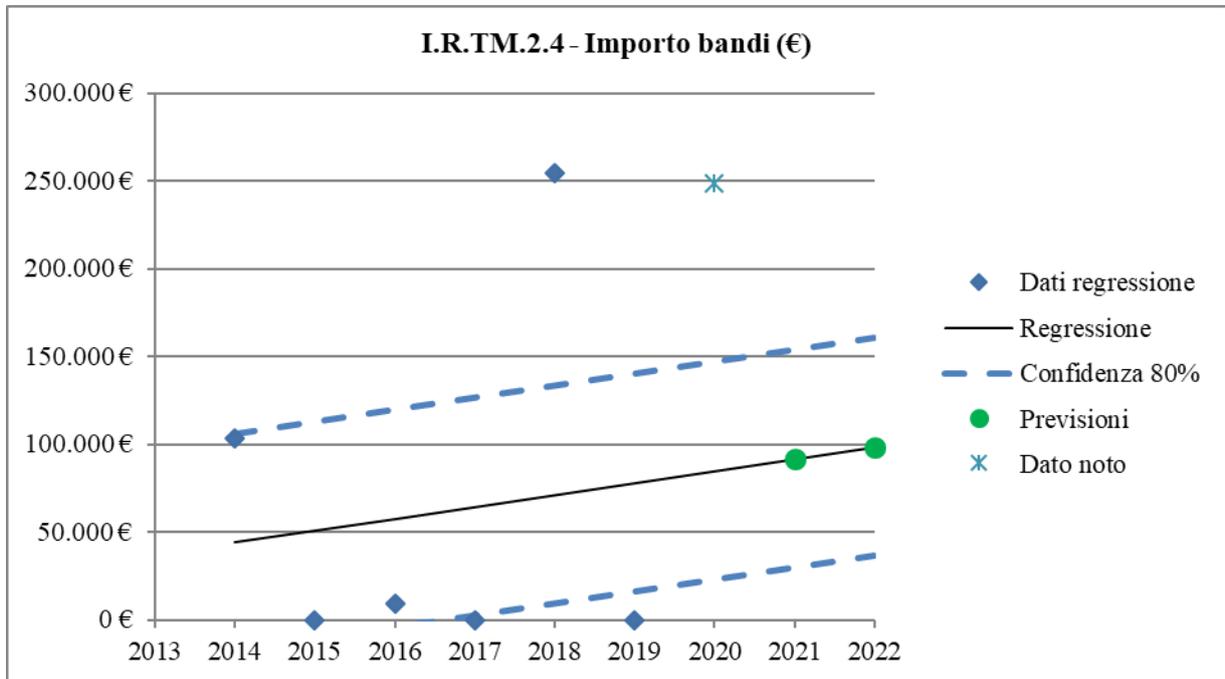
I.R.TM.2.4	Incremento delle entrate derivanti da progetti di bandi competitivi e per attività di conto terzi: <b>Importo bandi (Euro)</b>	2014	<b>103.250 €</b>
		2015	<b>0 €</b>
		2016	<b>9.000 €</b>
		2017	<b>0 €</b>
		2018	<b>254.489 €</b>
		2019	<b>0 €</b>
		<i>Dev St</i>	<i>103.044 €</i>
		2020	<b>248.540 €</b>

Importo conto terzi

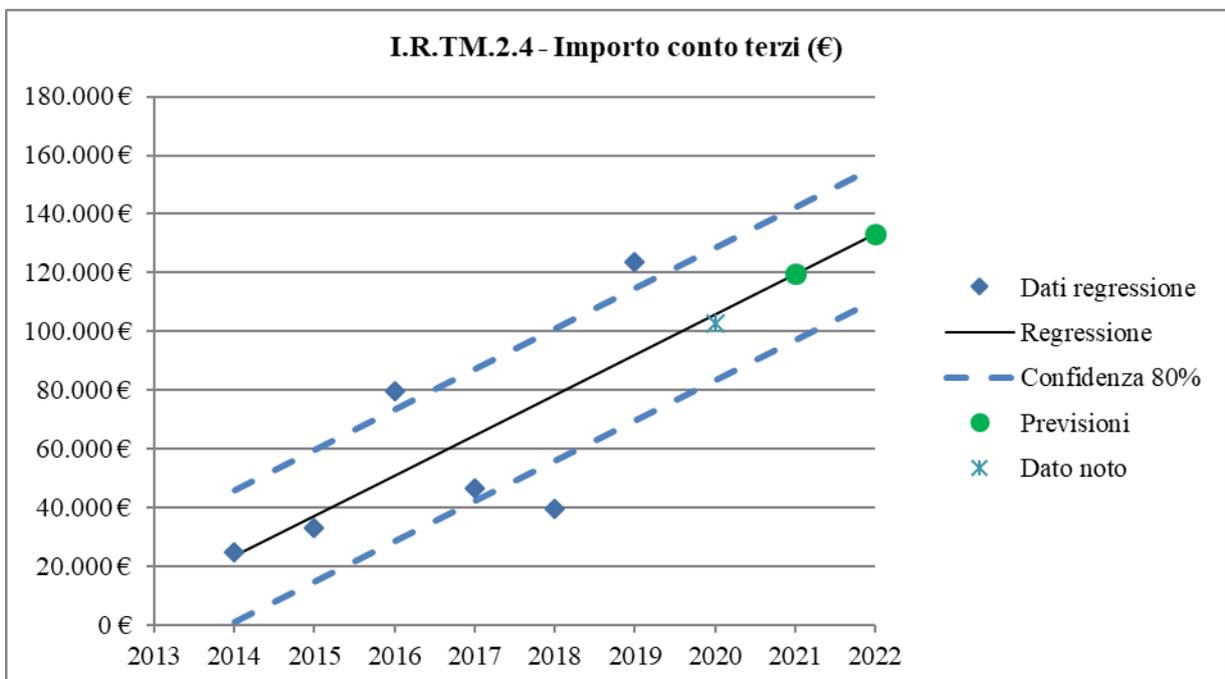
I.R.TM.2.4	Incremento delle entrate derivanti da progetti di bandi competitivi e per attività di conto terzi: <b>Importo conto terzi (Euro)</b>	2014	<b>25.000 €</b>
		2015	<b>33.000 €</b>
		2016	<b>79.560 €</b>
		2017	<b>46.680 €</b>
		2018	<b>39.560 €</b>
		2019	<b>123.747 €</b>
		<i>Dev St</i>	<i>37.335 €</i>
		2020	<b>102.616 €</b>

I grafici 12 e 13, sviluppati sui dati disponibili, evidenziano un andamento più altalenante delle entrate per bandi competitivi che si caratterizzano per "picchi", rispetto ad una capacità più consolidata e meno erratica di acquisire risorse in conto terzi.

Graf. 12 – Andamento temporale dell'indicatore I.R.TM.2.4 "Incremento delle entrate derivanti da progetti di bandi competitivi e per attività di contro terzi:", relativamente ai **bandi DIGIU 2013-2020**



Graf. 13 - Andamento temporale dell'indicatore I.R.TM.2.4 "Incremento delle entrate derivanti da progetti di bandi competitivi e per attività di contro terzi:", relativamente ai **conto terzi DIGIU 2013-2020**



**Fase di Act:** In relazione all'indicatore I.R. TM 2.4, per ridurre l'erraticità delle entrate, il Dipartimento intende fissare lo standard a regime di almeno due di progetti su bandi competitivi da presentare ogni anno, e di fissare tale obiettivo in un progetto per il 2021.

In relazione all'indicatore I.R. TM 2.4, il Dipartimento intende stimolare tutti i docenti a verificare la possibilità di proporre, nell'ambito delle reti di relazioni personali e istituzionali, attività di consulenza specialistica coerente con i profili scientifico-culturali dei s.s.d.. a tal fine, sarà organizzata una sessione formativa specifica rivolta a tutti i docenti per evidenziare sia l'attività conto terzi già realizzata, sia quella realizzabile in funzione della regolamentazione di ateneo, nonché con la presentazione dei vantaggi fiscali talvolta connessi allo svolgimento di tali attività per le aziende committenti.

### **OR. 6 (O.TM.1) - Incrementare le reti di collaborazioni, per favorire il supporto alla ricerca e lo sviluppo di processi di trasferimento dei risultati della ricerca**

**Definizione:** Numero accordi e convenzioni stipulati con altri attori istituzionali (Regione, Comune, Incubatori ecc....) e con aziende.

In linea di continuità con gli anni precedenti, nel 2020 si è confermata l'attività di collaborazione con attori istituzionali attraverso la stipula di una serie di convenzioni e di accordi finalizzati al trasferimento dei risultati della ricerca. Nel 2021 si intende implementare la performance dell'indicatore attraverso azioni specifiche rivolte a migliorare i singoli indicatori come di seguito descritto.

#### **Indicatore I.R.TM.6.6 Numero di laboratori pubblico-privati istituiti**

**Fase di check:** In linea di continuità con la strategia complessiva del Dipartimento, il 2020 è stato dedicato alla costruzione ed al consolidamento delle relazioni con numerosi soggetti istituzionali, che già partecipano alle iniziative del DIGIU, al fine di costituire il substrato su cui avviare rapporti stabili di collaborazioni per la ricerca, sia nella fase realizzativa, sia in quella di trasferimento.

**Fase di Act:** Nel 2021 il DIGIU procederà alla attivazione di almeno 3 laboratori di ricerca che prevedano il coinvolgimento di soggetti esterni pubblico-privati, con l'obiettivo di arrivare a regime ad almeno 4 laboratori sulle tematiche indicate: laboratorio di relazioni di lavoro, laboratorio su innovazioni e sostenibilità nella PA, laboratorio su beni confiscati, laboratorio su crisi e risanamento aziendale.

#### **Indicatore I.TM.1.2 Numero accordi e convenzioni stipulati con altri attori istituzionali (Regione, Comune, Incubatori ecc....)**

**Fase di check:** In linea di continuità con la strategia complessiva del Dipartimento, nel 2020 è stata formalizzata 1 convenzione con attori istituzionali, ed in particolare l'accordo con di collaborazione il MISE per progetti di alta formazione Corso Digital Human Resource Management, RS. Prof.ssa F. Buonocore. Tale Convenzione si è aggiunta a quelle già in essere, ossia: a) Convenzione Quadro con l'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centrale – RS. Prof.ssa A. Di Vaio; b) Accordo con Presidenza del Consiglio dei Ministri - Tirocinio studenti per approfondimento temi di

Management Pubblico; c) accordo con la Regione Campania per il progetto “Pubblica Amministrazione: semplificare i processi decisionali, migliorare le performance” – RS. Prof. L. Lepore.

**Fase di Act:** Nel 2021 il DIGIU procederà alla attivazione di almeno 1 ulteriore convenzione per attività di ricerca e diffusione dei risultati della stessa, risultando già vincitrice di bando per incubatore di impresa della Regione Campania per il progetto AGRIFOTOI. Sarà stimolata la stipula di almeno una ulteriore convenzione.

### **Indicatore I.R.TM.6.1 Numero accordi (anche pluriennali) con aziende**

**Fase di check:** In linea di continuità con la strategia complessiva del Dipartimento, nel 2020 sono operative 2 convenzioni per accordi con aziende: convenzione quadro con Terminal Napoli spa; convenzione quadro con Marinter Shipping Agency srl, per entrambe RS. Prof.ssa A. Di Vaio.

**Fase di Act:** Nel 2021 il DIGIU procederà alla attivazione di almeno 1 ulteriore convenzione per accordi con aziende.

### **O.TM.2 - Valorizzare le attività di public engagement**

**Definizione:** Numero di giornate di studio, convegni nazionali e internazionali organizzati in Ateneo o da altri soggetti di natura divulgativa aperti alla comunità non scientifica.

**Fase di check:** Nel 2020 l’obiettivo connesso a tali indicatori è stato realizzato attraverso il consolidamento e l’implementazione di tutte quelle attività svolte negli anni pregressi, come evidenziato nella tabella successiva..

**Fase di Act:** Per il 2021, si intende consolidare, in valori quantitativi qualitativi, quanto realizzato nel 2020, puntando ad incrementare in modo particolare i webinar connessi alle iniziative di alta formazione realizzate dal DIGIU, in quanto ad elevato impatto sulle comunità professionali ed imprenditoriali.

Tab. 12– *Attività di public engagement - DIGIU 2013-2020*

I.TM.2.1:	Numero di giornate di studio, convegni nazionali e internazionali organizzati in Ateneo di natura divulgativa e aperti alla comunità non scientifica/accademica	21
I.R.TM.6.8 (I.R.1.7):	Numero di giornate di studio, convegni nazionali e internazionali organizzati in Ateneo	2
I.TM.2.1 (I.R.TM.5.7bis):	Numero di giornate di studio, convegni nazionali e internazionali organizzati in Ateneo di natura divulgativa e aperti alla comunità non scientifica/ accademica	21
I.TM.2.4:	Numero partecipazioni attive a incontri pubblici organizzati da altri soggetti (ad es.: manifestazione a Piazza del Plebiscito, caffè scientifici, festival, fiere scientifiche);	5 (partecipazione ai Cafè scientifique di FUTURO REMOTO)

Il Dipartimento si riserva di elaborare e definire azioni correttive e di stimolo al miglioramento di tali indicatori in concomitanza con la elaborazione del nuovo piano strategico di Ateneo, restando affidate al delegato di Dipartimento alla terza missione la verifica del raggiungimento degli obiettivi e, in concorso con gli organi del Dipartimento, le eventuali azioni correttive da intraprendere.

### 3. MONITORAGGIO DELLE ATTIVITA' DI INTERNAZIONALIZZAZIONE E DEI DOTTORATI

#### 3.1 MONITORAGGIO INTERNAZIONALIZZAZIONE

Dalla scheda SUA RD 2011-2014 del Dipartimento di Giurisprudenza (DIGIU) emergono due principali direttrici tese al miglioramento del profilo internazionale del Dipartimento, quale unità periferica di Ateneo. Nello specifico, le azioni proposte sono:

1. Reclutare *visiting professor* che permangano per un periodo di tempo, come da Regolamento di Ateneo, presso il DIGIU e incentivare i propri docenti a trascorrere periodi di studio in università e istituzioni di ricerca straniere (dopo averne valutato la sostenibilità per il Dipartimento), al fine di aumentare la reputazione internazionale della struttura e stabilire contatti che ne favoriscano la capacità di attrazione dall'estero
2. Favorire le collaborazioni scientifiche internazionali per lo sviluppo della reputazione internazionale della struttura dipartimentale.

Con riferimento alla prima azione, la tabella 13 include il livello di mobilità dei docenti e ricercatori del DIGIU nel periodo 2014-2020.

Tab. 13 - *La mobilità in entrata e in uscita nel periodo 2014-2020*

<b>Indicatori</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
Numero di visiting professor in entrata	4	7	1	2	6	4	0
Numero di visiting professor in uscita	4	2	1	3	0	1	0

Fonte: elaborazione su dati forniti dai docenti e ricercatori del DIGIU

- **Indicatore Visiting in Entrata:** l'indicatore Visiting in Entrata in termini assoluti aumenta nel 2015, per poi diminuire nel 2016 e 2017. Nel 2018 l'Ateneo inizia a porre la propria attenzione sull'indicatore finanziando con "fondi di Ateneo\_anno 2018" la mobilità di docenti e ricercatori in entrata. Nello specifico, l'Ateneo assegna al Dipartimento € 14.000,00 che ha consentito di finanziare i visiting professor che permangono presso il Dipartimento per un periodo di tempo inferiore a n. 1 mese.

L'indicatore del 2018 risente di n. 2 visiting professor che non beneficiano delle risorse finanziarie dell'Ateneo Parthenope, ma il finanziamento arriva da Atenei stranieri. Questi 2 visiting professor permangono presso la struttura dipartimentale per 6 mesi. Inoltre, uno dei due contribuisce altresì a migliorare l'indicatore del 2019 in quanto conclude il 31.01.2019

la propria permanenza di 6 mesi. I due visiting professor che permangono 6 mesi afferiscono all'area 13-B1. I due visiting professor finanziati da Atenei stranieri e la cui permanenza presso il DIGIU è stata di n. 6 mesi hanno contribuito alla produzione scientifica del dipartimento e alla divulgazione delle attività scientifica di cooperazione internazionale. Nel dettaglio, fra il 2018 e il 2019 sono stati prodotti n. 3 articoli scientifici con docenti del DIGIU e pubblicati su 3 diverse riviste internazionali, di cui 2 di fascia A (ranking ANVUR). Il periodo di visiting ha consentito anche a uno dei due visting professor di organizzare con docenti del DIGIU di area 13-B1 una Special Session dal titolo "Passenger Shipping in the Era of Blue Economy" nell'ambito 27th Annual Conference of the International Association of Maritime Economists (IAME) presso l'Università di Atene (Grecia).

Tutti i visiting professor del 2018 e 2019 hanno svolto attività di insegnamento di alta formazione nell'ambito del Dottorato di Ricerca in Diritto e istituzioni economico-sociali: profili normativi, organizzativi e storico-evolutivi (DIES).

L'indicatore nel 2020 è pari a 0 dovuto principalmente alla pandemia Covid-19, ma anche alla mancanza di fondi di Ateneo e di Dipartimento tesi ad attrarre studiosi stranieri presso il proprio Dipartimento.

La prospettiva per il 2021 ma in particoalre per il 2022 è di implementare una serie di azioni che mirino a replicare l'esperienza dei due visting professor, la cui permanenza è stata di n. 6 mesi. Dunque, azioni che consentano di migliorare l'indicatore Visiting in Entrata strettamente correlato al miglioramento dell'indicatore "Numero pubblicazioni con co-autori stranieri".

- **Indicatore Visiting in Uscita:** l'indicatore visiting in uscita presenta forti criticità. Dal 2016 l'indicatore evidenzia una debole mobilità in uscita legata alle attività di ricerca internazionale, ad eccezione del 2017 anno in cui l'Ateneo ha finanziato la mobilità internazionale legata a progetti di ricerca. Questo ha favorito le pubblicazioni scientifiche con co-authorship internazionale acclamando altresì il Dipartimento e l'Ateneo in termini di reputazione internazionale. Nel 2018 l'indicatore Visiting in Uscita si assesta nuovamente a 0 per poi risalire a +1 nel 2019. Va segnalato che il valore del 2019 non è legato ad azioni di finanziamento del DIGIU e di Ateneo. N. 1 visiting professor registra una permanenza all'estero di 48 giorni. Infine, l'indicatore nel 2020 è pari a 0 dovuto principalmente alla pandemia Covid-19, ma anche alla mancanza di fondi di Ateneo e di Dipartimento tesi a favorire la mobilità internazionale dei propri docenti e ricercatori.

Con riferimento alla seconda azione, favorire le collaborazioni scientifiche internazionali per lo sviluppo della reputazione internazionale della struttura dipartimentale, la tabella n. 14 evidenzia **l'indicatore “numero delle pubblicazioni scientifiche con co-autori stranieri”** nel periodo 2014-2020.

Tab. 14 – Indicatore Numero Pubblicazioni con co-autori stranieri 2014-2020

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Numero di pubblicazioni con coautori internazionali	6	10	6	3	6	5	11

Fonte: elaborazione su dati forniti dai docenti e ricercatori del DIGIU

I valori dal 2014 al 2019 sono stati ampiamente argomentati nel DARPA RICERCA E TERZA MISSIONE-2020

(cfr. [http://assicurazionequalita.uniparthenope.it/docs/DARPA\\_RICERCA%20GIUR.pdf](http://assicurazionequalita.uniparthenope.it/docs/DARPA_RICERCA%20GIUR.pdf)).

Nel 2020 l'indicatore “numero di pubblicazioni con co-autori stranieri” migliora significativamente.

Il valore è pari a 1.

Il valore, frutto degli investimenti in ricerca avviato negli anni precedenti al 2020, è ascrivibile alle tre aree scientifico disciplinari come segue:

- Area 12: numero 2 pubblicazioni
- Area 13: numero 7 pubblicazioni
- Area 14: numero 2 pubblicazioni

La tabella n. 15 mostra il contributo delle tre aree scientifico disciplinari che connotano il dipartimento di Giurisprudenza e il grado di co-authorship internazionale espressa in termini di “co-autori EU” e “co-autori Extra EU” che concorrono all'indice reputazionale di Dipartimento e di Ateneo. La tabella n. 3 evidenzia inoltre che oltre il 50% delle pubblicazioni che contribuiscono all'indicatore di internazionalizzazione sono indicizzate WoS e Scopus e sono collocate in fascia A – ANVUR.

Tab. 15 – Indicatore Numero Pubblicazioni con co-autori stranieri anno 2020

Attività	Titolo Pubblicazione, Nome della rivista o del libro, Editore	Numero di co-autori con affiliazione straniera	Numero Co-autori EU	Numero Co-autori Extra EU
<b>Pubblicazioni con co-autori stranieri</b>				
<b>AREA 12</b>				
Totale pubblicazioni (2)	Sara Landini et al. (ACETO DI CAPRIGLIA, S.), The harmonization of succession agreements in Europe in Quaderni del diritto delle successioni e della famiglia, n. 39, “EU Regulations 650/2012, 1103 and 1104/2016: cross-border families, international successions, mediation issues and new financial	7	7	0

	assets". Ottobre, 2020.			
	De Vita A. (Editor) AA.VV., The S.I. P.P.A.S. Project. EU transparency and corruption prevention policies within Public Administration. Handbook of international anti-corruption strategies and practices in public administration: the comparative approach	27	16	11
<b>AREA 13</b>				
Totale pubblicazioni (7)	Di Vaio, A., Syriopoulos, T., Alvino, F., and Palladino, R., (2020) "Integrated thinking and reporting" towards sustainable business models: a concise bibliometric analysis", Meditari Accountancy Research, Vol. ahead-of-print No. ahead-of-print. ISSN: 2049-372X. <a href="https://doi.org/10.1108/MEDAR-12-2019-0641">https://doi.org/10.1108/MEDAR-12-2019-0641</a> . EMERALD EDITOR.	1	1	0
	Di Vaio, A., Palladino, R., Hassan, R., and Alvino, F. (2020). Human resources disclosure in the EU Directive 2014/95/EU perspective: A systematic literature review. Journal of Cleaner Production, Vol. 257 (June), pp. 1-18. ISSN: 0959-6526. <a href="https://doi.org/10.1016/j.jclepro.2020.120509">https://doi.org/10.1016/j.jclepro.2020.120509</a> . ELSEVIER EDITOR.	1	0	1
	Di Vaio, A., Palladino, R., Hassan, R., and Escobar, O. (2020) "Artificial intelligence and business models in the sustainable development goals perspective: A systematic literature review". Journal of Business Research, 121, 283-314. ISSN: 0148-2963. <a href="https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2020.08.019">https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2020.08.019</a> ELSEVIER EDITOR.	2	1	1
	Di Vaio, A., Varriale, L., Lekakou, L., and Stefanidaki, L. (2020) "Cruise and container shipping companies: A comparative analysis of Sustainable Development Goals through environmental sustainability disclosure", Maritime Policy & Management, 1-29. ISSN: 1464-5254. <a href="https://doi.org/10.1080/03088839.2020.1754480">https://doi.org/10.1080/03088839.2020.1754480</a> . TAYLOR & FRANCIS GROUP EDITOR.	2	2	0
	Alvino F., Di Vaio, F., Hassan, R., and Palladino, R. (2020) "Intellectual Capital and Sustainable Development: A Systematic Literature Review", Journal of Intellectual Capital, Vol. 22 No. 1, pp. 76-94. ISSN: 1469-1930. <a href="https://doi.org/10.1108/JIC-11-2019-0259">https://doi.org/10.1108/JIC-11-2019-0259</a> .	1	0	1
	Di Vaio, A., Boccia, F., Landriani, L., and Palladino, F. (2020) "Artificial intelligence in the agri-food system: rethinking sustainable business models in the COVID-19 scenario", Sustainability, 12(4851), pp. 1-12. ISSN 2071-1050. <a href="https://doi.org/10.3390/su12124851">https://doi.org/10.3390/su12124851</a> .	0	0	0
<b>AREA 14</b>				
Totale pubblicazioni (2)	F. Di Mascio, M. Maggetti e A. Natalini (2020), National Regulators, Regulatory Networks and European Agencies: Connecting the Dots, in Public Policy and Administration, in Public Policy and Administration, Online, 1-6, <a href="https://doi.org/10.1177/0952076719886748">doi.org/10.1177/0952076719886748</a>	1	1	0
	F. Di Mascio, M. Maggetti, A. Natalini (2020), Exploring the Dynamics of Delegation Over Time: Insights from Italian Anticorruption Agencies (2003-2016), in "Policy Studies Journal", 48, 2, pp. 367-400.	1	1	0

La tabella n. 16 mostra l'indicatore di internazionalizzazione "Numero Pubblicazioni Co-Autori Stranieri" in termini di contributo all'indicatore dalle tre aree scientifico disciplinari e dei relativi settori scientifico disciplinari (SSD) del DIGIU. Nel dettaglio i SSD che contribuiscono all'indicatori di internazionalizzazione 2020 sono: IUS/02; IUS/15; SECS/P-07; SPS/04. Il 63% del contributo è ascrivibile a SECS/P-07.

Tab. 16 – Indicatore Numero Pubblicazioni con co-autori stranieri anno 2020

Attività	Contributo dei Settori Scientifico Disciplinari all'Indicatore "Numero Pubblicazioni Co Autori Stranieri"	Numero di co-autori con affiliazione straniera	Numero Co-autori EU	Numero Co-autori Extra EU
<b>Pubblicazioni con co-autori stranieri</b>				
<b>AREA 12</b>				
Totale pubblicazioni (2)	IUS/02	7	7	0
	IUS/17	27	16	11
<b>AREA 13</b>				
Totale pubblicazioni (7)	SECS/P-07	1	1	0
	SECS/P-07	1	0	1
	SECS/P-07	2	1	1
	SECS/P-07	2	2	0
	SECS/P-07	1	0	1
	SECS/P-07	0	0	0
<b>AREA 14</b>				
Totale pubblicazioni (2)	SPS/04	1	1	0
	SPS/04	1	1	0

Alla luce dei risultati evidenziati in questo documento, gli strumenti per migliorare gli indicatori relativi a Visiting in Entrata, Visiting in Uscita e Numero Pubblicazioni Co-autori stranieri potrebbero essere:

- ✓ *Visiting in Entrata per periodi superiori a n. 1 mese:*
  - a) Finanziamenti del DIGIU (trasporto, alloggio, vitto, lezioni di Dottorato non remunerate, stanza di dipartimento, attrezzature informatiche)
  - b) Finanziamenti di Ateneo (trasporto, alloggio, vitto, lezioni di Dottorato remunerate)
  - c) Finanziamenti Atenei stranieri (stanza di dipartimento, attrezzature informatiche, lezioni in Dottorato non remunerate, ma certificate)
- ✓ *Visiting in Entrata per periodi inferiori a n. 1 mese:*
  - a) Finanziamenti del DIGIU (alloggio, vitto, stanza di dipartimento, lezioni di Dottorato non remunerate)
  - b) Finanziamenti di Ateneo (trasporto, alloggio, vitto, stanza di dipartimento, lezioni di Dottorato remunerate)
  - c) Finanziamenti Atenei stranieri (stanza di dipartimento, attrezzature informatiche, lezioni non remunerate)
- ✓ *Visiting in Uscita per periodi superiori a n. 1 mese:*
  - a) Finanziamenti del DIGIU (trasporto, alloggio, vitto, fees Università ospitante, altre spese documentabili, pubblicazioni in riviste fascia A Anvur o Q1/Q2 con co autori stranieri, partecipazioni a convegni per presentazione manuscript con co-autori stranieri)

- b) Finanziamenti di Ateneo (trasporto, alloggio, vitto, fees Università ospitante, altre spese documentabili, pubblicazioni in riviste fascia A Anvur o Q1/Q2 con co autori stranieri, partecipazioni a convegni per presentazione manuscript con co-autori stranieri)
- c) Finanziamenti da Atenei stranieri (eventuali costi documentabili non coperti da Università straniera)
- ✓ *Visiting in Uscita per periodi inferiori n. 1 mese:*
  - a) Finanziamenti del DIGIU (trasporto, alloggio, vitto, fees Università ospitante, altre spese documentabili, pubblicazioni in riviste fascia A Anvur o Q1/Q2 con co autori stranieri, partecipazioni a convegni per presentazione manuscript con co-autori stranieri)
  - b) Finanziamenti di Ateneo (trasporto, alloggio, vitto, fees Università ospitante, altre spese documentabili, pubblicazioni in riviste fascia A Anvur o Q1/Q2 con co autori stranieri, partecipazioni a convegni per presentazione manuscript con co-autori stranieri)
  - c) Finanziamenti da Atenei stranieri (eventuali costi documentabili non coperti da Università straniera)
- ✓ *Numero Pubblicazioni Co-autori stranieri:*
  - a) Finanziamenti del DIGIU (trasporto, alloggio, vitto, fees e altre spese documentabili per partecipazioni a gruppi di studio e/o convegni internazionali e connesse pubblicazioni con co-autori stranieri)
  - b) Finanziamenti di Ateneo (trasporto, alloggio, vitto, fees e altre spese documentabili per partecipazioni a gruppi di studio e/o convegni internazionali e connesse pubblicazioni con co-autori stranieri)
  - c) Premialità di almeno € 1.000 ai docenti e ricercatori che contribuiscono all'indicatore di internazionalizzazione. La premialità è commisurata al contributo all'indicatore.

Subordinatamente alla definizione di politiche di Ateneo e di Dipartimento per il sostegno finanziario alla azioni per la internazionalizzazione, si definiscono le seguenti azioni:

*Indicatore Numero Visiting professor/researcher in entrata*

Fase di Act: il Dipartimento, in considerazione dell'anno di pandemia 2020 e l'incertezza che connota il 2021 e della mancanza di fondi da destinare alla mobilità in entrata, si propone di asitare n. 2 *Visiting professor/researcher in entrata per l'anno 2021.*

*Indicatore Numero Visiting professor/researcher in uscita*

Fase di Act: *il Dipartimento, in considerazione dell'anno di pandemia 2020, dell'incertezza che connota il 2021 e della mancanza di fondi da destinare alla mobilità in uscita ha proposto n. 2 Visiting professor/researcher in uscita per l'anno 2021.*

*Indicatore Numero pubblicazioni con co-autori stranieri*

Fase di Act *il Dipartimento, in considerazione della mancanza di fondi da destinare alle attività di ricerca internazionale e del risultato misurato ha proposto n. 5 pubblicazioni con co-autori stranieri nel 2021.*

Il Dipartimento si riserva di elaborare e definire azioni correttive e di stimolo al miglioramento di tali indicatori in concomitanza con la elaborazione del nuovo piano strategico di Ateneo, restando affidate al delegato di Dipartimento alla internazionalizzazione la verifica del raggiungimento degli obiettivi e, in concorso con gli organi del Dipartimento, le eventuali azioni correttive da intraprendere.

### 3.2 MONITORAGGIO DOTTORATI

Corsi di Dottorati attivi: n. **1** DIES Coordinatore Prof.ssa Rosaria Giampetraglia

numero di borse: n. **6**;

dottorandi stranieri: n. **1** ;

dottorandi che hanno svolto periodi all'estero: n. **1** dottorando in presenza; **3** mobilità virtuali;

Dottorati inter-ateneo, internazionali, innovativi e industriali: n. **1**

Numero di borse richieste all'Ateneo: **4**

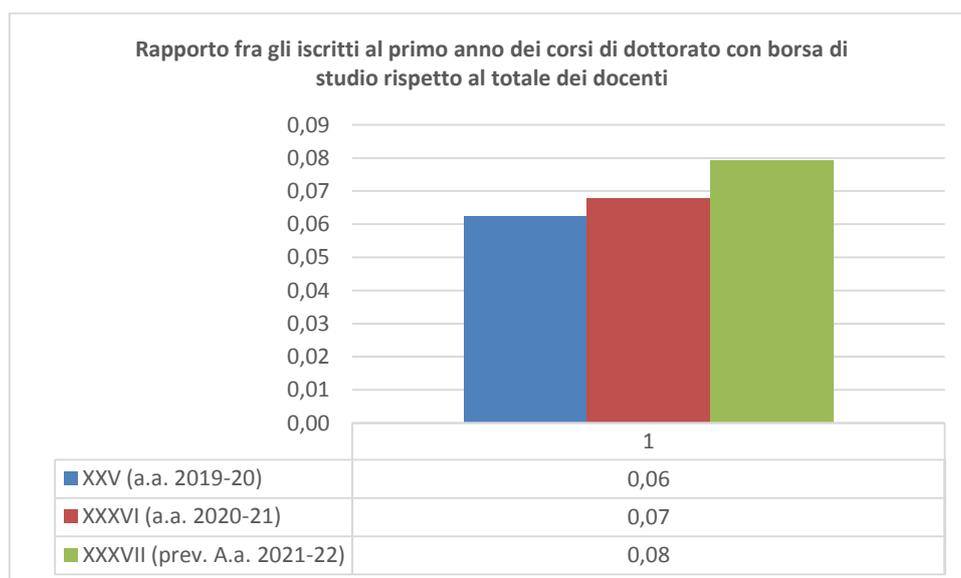
Numero di borse di dottorato finanziate da soggetti privati e pubblici: borse dottorato industriale n. **2**  
**XXXV ciclo e 2 XXXVI ciclo**

Numero di seminari con docenti stranieri o che lavorino presso università/enti di ricerca stranieri: **3**

Numero di intese con Università straniere: **3**;

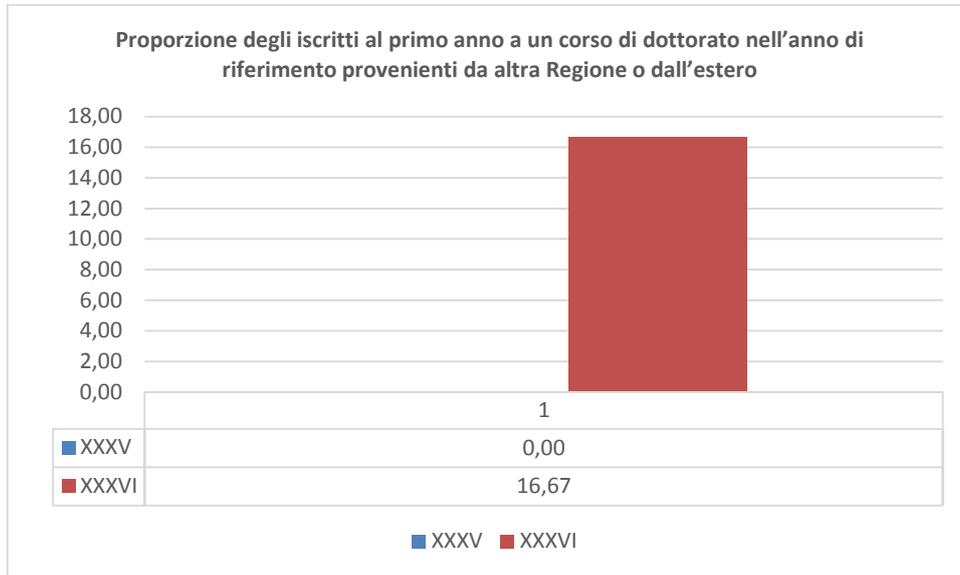
Numero di pubblicazioni dei dottorandi: **45 (12 fascia A) 2020 + 20 (8 fascia A) I semestre 2021.**

#### ***Indicatore 3.2.1 "Rapporto fra gli iscritti al primo anno dei corsi di dottorato con borsa di studio rispetto al totale dei docenti"***



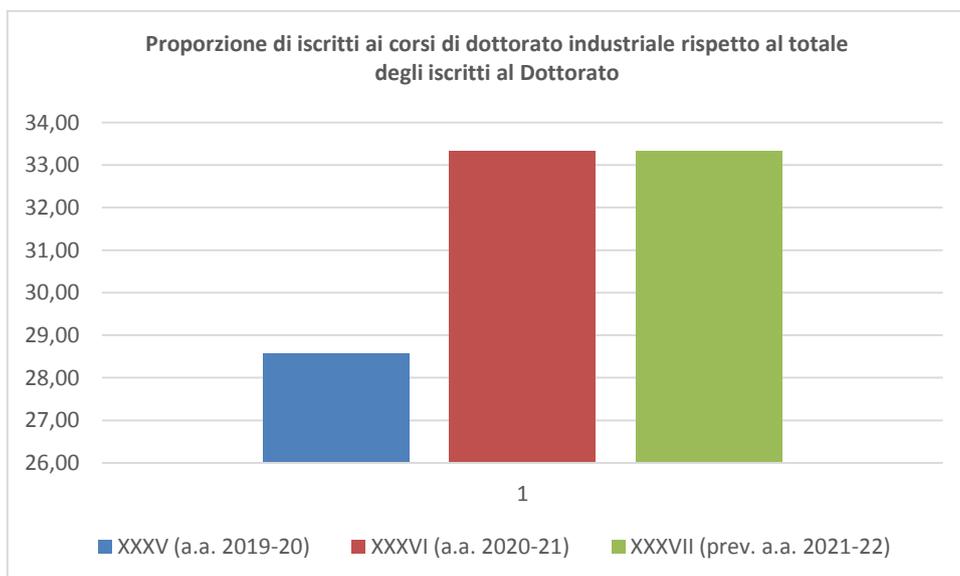
- **Fase di check:** l'indicatore presenta un aumento nel XXXVI ciclo, in linea con la strategia di aumento delle borse di dottorato, soprattutto a favore di studenti che hanno conseguito il titolo di accesso all'estero, avviata dal Coordinatore e dal Collegio dei docenti. Anche per il ciclo XXXVII, alla luce delle borse bandite e del Collegio dei docenti costituito, è possibile prevedere un aumento del valore dell'indicatore.
- **Fase di Act:** per i cicli successivi si intende migliorare ulteriormente la performance dell'indicatore attraverso l'attrazione di finanziamenti per borse di dottorato da parte di soggetti pubblici e privati.

***Indicatore 3.2.2 “Proporzione degli iscritti al primo anno a un corso di dottorato nell’anno di riferimento provenienti da altra Regione o dall’estero”***



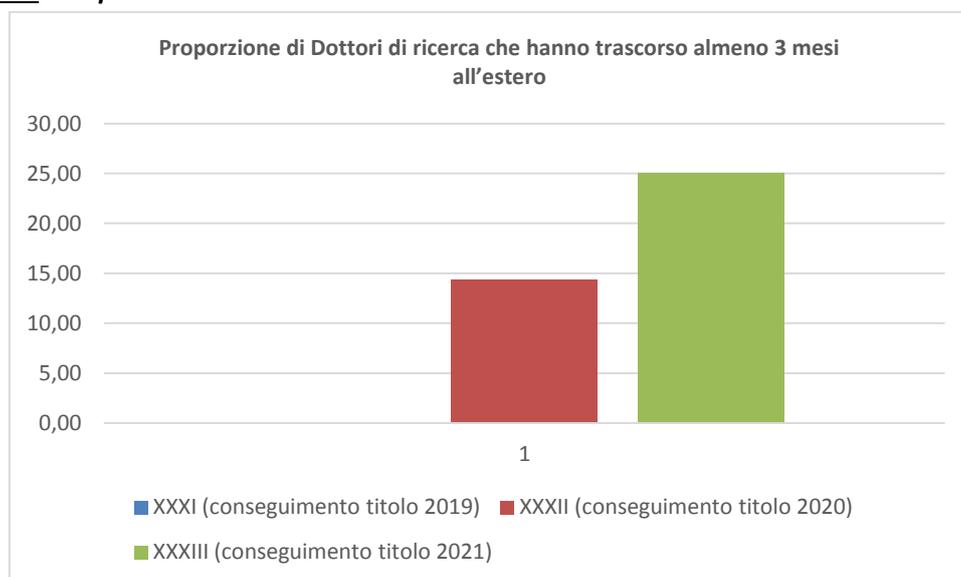
- **Fase di check:** l’indicatore presenta un significativo aumento nel XXXVI ciclo, in linea con la strategia di attrattività internazionale avviata dal Coordinatore e dal Collegio dei docenti. Considerata la recente indizione del bando, non è ad oggi possibile fare previsioni per il XXXVII ciclo.
- **Fase di Act:** si intende migliorare ulteriormente la performance dell’indicatore, attraverso l’avvio di una campagna di comunicazione che promuova il Corso di Dottorato presso le Università italiane e straniere, anche mediante i profili social del Dipartimento e l’organizzazione di webinar.

***Indicatore 3.2.3 “Proporzione di iscritti ai corsi di dottorato industriale rispetto al totale degli iscritti al Dottorato”***



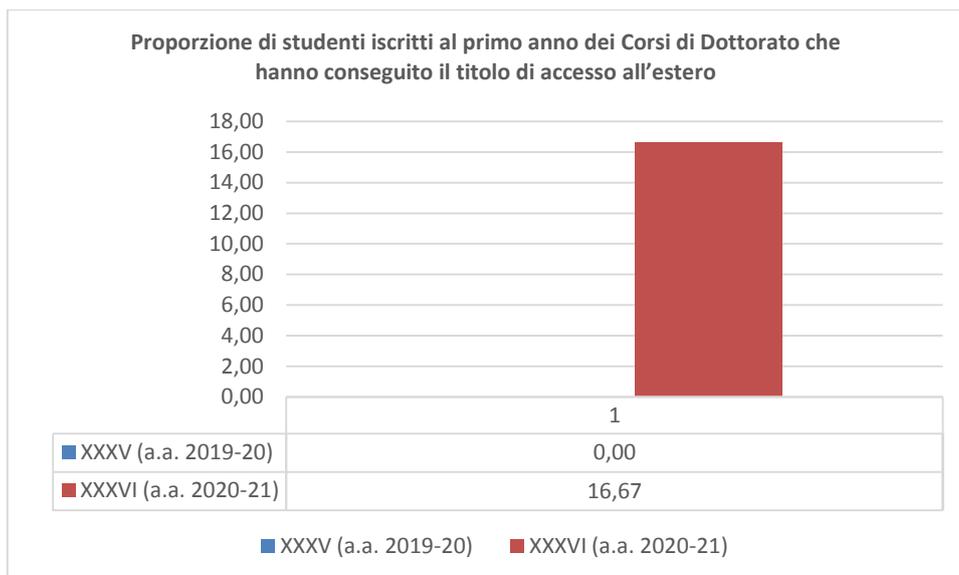
- **Fase di check:** l'indicatore presenta un significativo aumento nel XXXVI ciclo, in linea con la strategia di attrattività nei confronti delle aziende del territorio avviata dal Coordinatore e dal Collegio dei docenti. Anche per il XXXVII ciclo, alla luce dei posti riservati ai dipendenti in azienda dal bando di recente indetto, è possibile prevedere un andamento costante del valore.
- **Fase di Act:** si intende migliorare ulteriormente la performance dell'indicatore, attraverso l'avvio di una campagna di comunicazione che promuova il Corso di Dottorato aziende anche al di fuori del territorio regionale.

**Indicatore 3.2.4 "Proporzione di Dottori di ricerca che hanno trascorso almeno 3 mesi all'estero"**



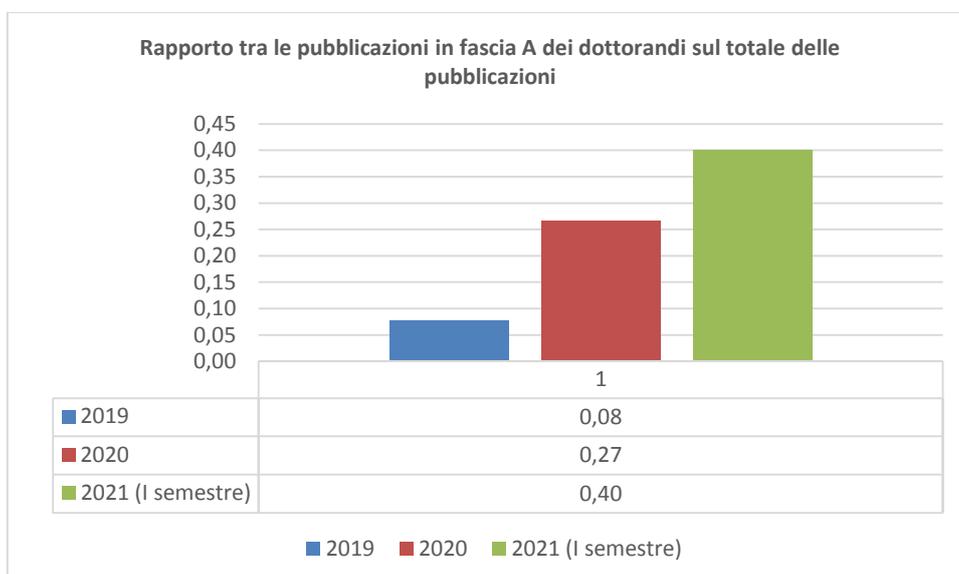
- **Fase di check:** l'indicatore presenta un significativo aumento nel XXXII e nel XXXIII ciclo, in linea con la strategia di promozione delle attività di ricerca e formazione all'estero avviata dal Coordinatore e dal Collegio dei docenti presso i dottorandi a partire dal secondo anno, nonché attraverso la stipula di convenzioni per il conseguimento del doppio titolo (vedi convenzione con l'Universidad Miguel Hernández de Elche);
- **Fase di Act:** si intende migliorare ulteriormente la performance dell'indicatore, attraverso la stipula di convenzioni per il conseguimento del doppio titolo o per l'accoglienza reciproca di studenti, la stipula di convenzioni Erasmus estese al terzo ciclo e l'incremento di seminari e convegni in lingua straniera e con docenti stranieri, in modo da stimolare negli studenti l'interesse nei confronti di attività di ricerca e formative all'estero. Si intende, inoltre, organizzare webinar per la promozione del Dottorato all'estero.

**Indicatore 3.2.5 "Proporzione di studenti iscritti al primo anno dei Corsi di Dottorato che hanno conseguito il titolo di accesso all'estero"**



- **Fase di check:** l'indicatore presenta un significativo aumento nel XXXVI ciclo, in linea con la strategia di attrattività internazionale promossa dal Coordinatore e dal Collegio dei docenti attraverso l'istituzione di una borsa per studenti che abbiano conseguito il titolo di accesso all'estero e una campagna di comunicazione di tale opportunità presso gli Atenei stranieri con cui i docenti hanno contatti. Considerata la recente indizione del bando per l'accesso, non è possibile effettuare previsioni per il XXXVII ciclo;
- **Fase di Act:** si intende migliorare ulteriormente la performance dell'indicatore, attraverso la stipula di convenzioni per il conseguimento del doppio titolo, che favoriscano la scelta degli studenti dei partner di conseguire il titolo in Italia, e l'avvio di una campagna di comunicazione del Corso di Dottorato all'estero, anche attraverso i canali social e l'organizzazione di webinar.

**Indicatore 3.2.6 "Rapporto tra le pubblicazioni in fascia A dei dottorandi e il totale delle pubblicazioni"**



- **Fase di check:** l'indicatore presenta un significativo aumento negli anni 2020 e nel primo semestre del 2021, in linea con la strategia di stimolo e valorizzazione della ricerca dei dottorandi avviata dal Coordinatore, dai tutor e dal Collegio dei docenti. Considerato il rallentamento subito dalle attività editoriali durante l'anno 2020 dovuto all'emergenza sanitaria, le previsioni per il II semestre dell'anno 2021 consentono di prevedere un aumento per il futuro;
- **Fase di Act:** si intende migliorare ulteriormente la performance dell'indicatore, incrementando le attività seminariali nell'ambito del modulo di metodologia che sensibilizzino i dottorandi alla pubblicazione e forniscano loro gli strumenti necessari a pubblicare in riviste in grado di assicurare la massima diffusione e il massimo impatto dei risultati di ricerca.

Il Dipartimento si riserva di elaborare e definire azioni correttive e di stimolo al miglioramento di tali indicatori in concomitanza con la elaborazione del nuovo piano strategico di Ateneo, restando affidate al delegato Coordinatore del DIES la verifica del raggiungimento degli obiettivi e, in concorso con gli organi del Dipartimento, le eventuali azioni correttive da intraprendere.